

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ТРУДОУСТРОЙСТВА РЕГУЛИРУЕТСЯ НА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ УРОВНЕ

Закон запрещает получателям федеральной финансовой помощи проявлять дискриминацию в отношении любого лица в Соединенных Штатах Америки по признаку расы, цвета кожи, вероисповедания, пола (включая беременность, деторождение и связанные с этим медицинские состояния, гендерные стереотипы, трансгендерный статус и гендерную идентичность), национального происхождения (включая ограниченное владение английским языком), возраста, инвалидности, политической принадлежности или убеждений, а также дискриминацию в отношении любого бенефициара, заявителя или участника программ получения финансовой помощи в соответствии с разделом I закона «Об инновациях и возможностях трудоустройства» (Workforce Innovation and Opportunity Act, WIOA), по признаку наличия либо отсутствия гражданства или участия в программах или мероприятиях по предоставлению финансовой помощи, осуществляемых в соответствии с разделом I закона WIOA.

Получатели федеральной финансовой помощи должны принимать разумные меры для обеспечения коммуникации с лицами с инвалидностью на том же уровне эффективности, что и со всеми остальными. Это означает, что при поступлении соответствующего запроса получатели должны бесплатно предоставлять лицам с инвалидностью надлежащие вспомогательные средства и услуги.

## ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВЫ ПОДВЕРГЛИСЬ ДИСКРИМИНАЦИИ

Если вы считаете, что подверглись дискриминации во время участия в программах или мероприятиях по предоставлению финансовой помощи, проводимых в соответствии с разделом I закона WIOA, вы можете подать жалобу в течение 180 дней после такого происшествия специалисту по вопросам обеспечения равных возможностей трудоустройства, работающему с получателем, либо другому лицу по выбору получателя. Жалобы можно отправлять по почте в Департамент по развитию наемного труда (Employment Development Department, EDD) или в Центр защиты гражданских прав (Civil Rights Center, CRC) Министерства труда по следующим адресам:

**Equal Opportunity Officer  
Employment Development Department (EDD)  
PO Box 826880, MIC 83  
Sacramento, CA 94280**

или

**Director, Civil Rights Center (CRC), Department of Labor  
200 Constitution Avenue NW, Room N-4123  
Washington, DC 20210**

Жалобы также можно подавать в EDD по электронной почте на адрес **EEOmail** (EEOmail@edd.ca.gov) или на адрес **Civil Rights Center** Министерства труда (dol.gov/crc).

Если вы отправляете жалобу получателю, вы должны подождать, пока он не направит вам документ *Notice of Final Action* («Уведомление об окончательном решении») или пока не пройдет 90 дней (в зависимости от того, что наступит раньше), прежде чем подавать ее в CRC (адрес см. выше).

Если получатель не предоставит вам документ *Notice of Final Action* в течение 90 дней со дня подачи жалобы, вы можете подать жалобу в CRC, не дожидаясь этого уведомления. Однако вы должны подать жалобу в CRC не позднее чем через 30 дней после истечения 90-дневного срока (т. е. в течение 120 дней с момента отправки жалобы получателю).

Если получатель все же направит вам документ *Notice of Final Action*, но вы не будете удовлетворены вынесенным решением или постановлением, вы можете подать жалобу в CRC. Жалобу в CRC необходимо подать в течение 30 дней с момента получения уведомления об окончательном решении.

EDD обеспечивает равные возможности трудоустройства. Вспомогательные средства и услуги для лиц с инвалидностью предоставляются по запросу. Запросы о предоставлении услуг, вспомогательных средств и (или) документов в альтернативных форматах следует направлять по телефону 1-866-490-8879 (голосовой номер). Пользователей линии TTY просим обращаться в службу California Relay Service по номеру 711.