

A close-up photograph of a man with dreadlocks and a beard, wearing a dark grey t-shirt and a necklace with a Hamsa pendant. He is gently holding a baby in his arms, looking down at the baby with a soft expression. The background is softly blurred, showing a window with light coming through.

การลาเพื่อดูแลครอบครัวโดยได้รับค่าจ้าง

ช่วยให้ชาวแคลิฟอร์เนียได้อยู่เคียงข้างคนที่รักในช่วงเวลาที่สำคัญ





ฉันมีคุณสมบัติที่จะลาเพื่อดูแลครอบครัวโดยได้รับค่าจ้างหรือไม่

เพื่อให้มีคุณสมบัติสำหรับการลาเพื่อดูแลครอบครัวโดยได้รับค่าจ้าง คุณต้อง:

- ขอลาหยุดเพื่อดูแลสมาชิกในครอบครัวที่มีอาการป่วยร้ายแรง เพื่อสร้างสายสัมพันธ์กับการเกิดใหม่หรือเด็กที่เข้ามาใหม่ในครอบครัว หรือเข้าร่วมในกิจกรรมทางทหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
- ได้รับความคุ้มครองตามการประกันความทุพพลภาพของรัฐหรือแผนสมัครใจแทนการประกันความทุพพลภาพของรัฐ
- ได้รับเงินได้ออย่างน้อย \$300 ในช่วง 5 ถึง 18 เดือนที่ผ่านมา
- ส่งคำเรียกร้องของคุณไม่เกิน 41 วันหลังจากที่คุณเริ่มลาเพื่อครอบครัว อย่าส่งคำเรียกร้องก่อนจะถึงวันแรกของการลา

ยอดเงินสิทธิประโยชน์คำนวณอย่างไร

สิทธิประโยชน์คำนวณที่อัตราร้อยละ 70 ถึง 90 จากรายได้สูงสุดรายไตรมาสของคุณในช่วง 5 ถึง 18 เดือนก่อนที่คำเรียกร้องของคุณจะเริ่มขึ้น

สามารถประมาณยอดสิทธิประโยชน์ของคุณได้ที่ [Disability Insurance and Paid Family Leave Calculator](#)



การลาเพื่อดูแล ครอบครัวโดยได้รับค่า จ้างให้การคุ้มครองการ ทำงานหรือไม่

การลาเพื่อดูแลครอบครัวโดยได้รับค่าจ้างไม่ได้
ให้การคุ้มครองการทำงาน แต่อาจมีให้หากคุณมี
คุณสมบัติตามกฎหมายอื่น ๆ:

- [Family and Medical Leave Act](#)
ของรัฐบาลกลาง
- พระราชบัญญัติสิทธิครอบครัวแห่ง
แคลิฟอร์เนีย [Civil Rights Department](#)

แจ้งให้นายจ้างของคุณทราบแผนที่จะลาหยุด
ของคุณ และเหตุผลของการลาหยุดตามนโยบาย
ของบริษัทคุณ

ฉันจะขอรับสิทธิ ประโยชน์ได้อย่างไร

คุณสามารถขอรับสิทธิประโยชน์การลาเพื่อดูแล
ครอบครัวโดยได้รับค่าจ้างที่ [myEDD](#)

หากต้องการส่งคำเรียกร้องทางไปรษณีย์ คุณ
ต้องกรอกและส่งแบบฟอร์มคำเรียกร้องสำหรับ
การลาเพื่อดูแลครอบครัวโดยได้รับค่าจ้าง (PFL)
(DE 2501F) ดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ [File a Paid
Family Leave Claim by Mail](#)

คำเรียกร้องเพื่อเป็นผู้ ดูแล

ให้ใบรับรองแพทย์สำหรับสมาชิกในครอบครัวที่มี
อาการป่วยร้ายแรงและจำเป็นต้องได้รับการดูแล
จากคุณ ใบรับรองนี้ต้องมาจากผู้ประกอบวิชาชีพ

ด้านสุขภาพที่มีใบอนุญาต นอกจากนี้ คุณยังต้อง
ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสมาชิกในครอบครัวที่คุณกำลัง
ให้การดูแลและลายมือชื่อด้วย

คำเรียกร้องเพื่อสร้าง สายสัมพันธ์

ให้เอกสารที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างคุณกับ
เด็ก ซึ่งอาจเป็นสำเนาสูติบัตร ข้อตกลงการรับ
บุตรบุญธรรม หรือบันทึกการอุปการะเลี้ยงดู

หากคุณกำลังได้รับสิทธิประโยชน์ประกันสำหรับ
ผู้ทุพพลภาพที่เกี่ยวข้องกับการตั้งครรภ์ จะไม่
จำเป็นต้องขอรับแบบฟอร์มการเรียกร้องการลา
เพื่อดูแลครอบครัวโดยได้รับค่าจ้าง แบบฟอร์ม
ที่ต้องยื่นเพื่อสร้างสายสัมพันธ์จะส่งผ่านบัญชี
[myEDD](#) หรือทางไปรษณีย์เมื่อคำเรียกร้องสิทธิ
ประโยชน์สำหรับผู้ทุพพลภาพที่เกี่ยวข้องกับการ
ตั้งครรภ์สิ้นสุดลง



การเรียกร้องความช่วยเหลือทางทหาร

การเรียกร้องความช่วยเหลือทางทหารจำเป็นต้องมีเอกสารประกอบสองประเภท ซึ่งอาจเป็นหลักฐานการปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่ภายใต้การคุ้มครอง หรือหลักฐานการเรียกให้ปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่ภายใต้การคุ้มครอง และเอกสารประกอบเหตุการณ์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

แผนสมัครใจ

หากคุณได้รับความคุ้มครองจากแผนสมัครใจ ให้ติดต่อนายจ้างของคุณเพื่อขอข้อมูลเกี่ยวกับความคุ้มครองและคำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการขอรับสิทธิประโยชน์

DE 2511D/TH Rev. 23 (5-25) (INTERNET)

จะอย่างไรหากคำเรียกร้องของฉันถูกปฏิเสธ

หากคำเรียกร้องของคุณถูกปฏิเสธ คุณมีสิทธิ์ที่จะ:

- ทราบเหตุผลที่คำเรียกร้องถูกปฏิเสธ
- อุทธรณ์การตัดสินใจเกี่ยวกับการสิทธิ์ที่ได้รับผลประโยชน์ของคุณ เยี่ยมชมที่หน้า [Appeals](#) เพื่อดูข้อมูลเพิ่มเติม

ข้อมูลคำเรียกร้องทั้งหมดเป็นความลับ เว้นแต่เพื่อวัตถุประสงค์ที่กฎหมายอนุญาต

เกี่ยวกับการลาเพื่อดูแลครอบครัวโดยได้รับค่าจ้าง

โปรแกรมการลาเพื่อดูแลครอบครัวโดยได้รับค่าจ้างจัดทำขึ้นเพื่อช่วงเวลาที่สำคัญ สิทธิประโยชน์นี้มีไว้สำหรับการดูแลสมาชิกในครอบครัวที่มีอาการป่วยร้ายแรงเพื่อสร้างสายสัมพันธ์กับการเกิดใหม่หรือเด็กที่เข้ามาใหม่ในครอบครัว หรือเข้าร่วมในกิจกรรมทางทหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการลาเพื่อดูแล ครอบครัวโดยได้รับค่าจ้าง

- ให้สิทธิประโยชน์ทดแทนค่าจ้างบางส่วนเป็นระยะเวลาสูงสุดแปดสัปดาห์ ไม่จำเป็นต้องใช้สิทธิ์ลาหยุดทั้งหมดในครั้งเดียว
- ให้สิทธิประโยชน์ทดแทนประมาณร้อยละ 70 ถึง 90 จากเงินเดือนต่อสัปดาห์
- ได้รับเงินทุนมาจากภาษีการประกันความทุพพลภาพของรัฐที่หัก ณ ที่จ่ายของคุณ ซึ่งระบุเป็น "CASDI" บนสลิปเงินเดือน หรือแผนสมัครใจที่เข้าเกณฑ์ ซึ่งได้ชำระในช่วง 5 ถึง 18 เดือนที่ผ่านมา
- เพื่อสร้างสายสัมพันธ์กับการก่อกำเนิดใหม่หรือเด็กที่เข้ามาใหม่ในครอบครัวสามารถลาหยุดได้ทุกเวลาภายในช่วง 12 เดือนแรกที่มีการก่อกำเนิดใหม่ในครอบครัวของคุณ
- สถานะการเข้าเมืองและการเป็นพลเมืองไม่ส่งผลต่อการมีสิทธิ์ได้รับผลประโยชน์





การลาเพื่อดูแลครอบครัวโดยได้รับค่าจ้าง

อยู่เคียงข้างในช่วงเวลาที่สำคัญ

หมายเลขโทรศัพท์ PFL

หมายเลขโทรฟรีของเราคือ **1-877-238-4373** มีตัวแทนพร้อมให้บริการตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 8.00 น. ถึง 17.00 น. ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์ หลังจากข้อความสั้น ๆ คุณต้องเลือกภาษา

- กด 1 สำหรับภาษาอังกฤษ
- กด 2 สำหรับภาษาสเปน
- กด 3 สำหรับภาษาอื่นทั้งหมด มีบริการล่ามโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย

หมายเลขโทรศัพท์ TTY

หมายเลขโทรฟรีของเราคือ **1-880-445-1312**

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม เยี่ยมชมที่ [State Disability Insurance](#)

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม เยี่ยมชมที่ [Paid Family Leave](#)