

THANH TOÁN CHO VIÊN CHỨC CÔNG TY

Mục đích của tờ thông tin này là làm rõ việc các khoản thanh toán mà một công ty thực hiện cho viên chức công ty, là nhân viên theo các mục 621(a) và 13004 của [California Unemployment Insurance Code \(CUIC\)](#) ([leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes.xhtml](#)), nên được phân loại là khoản vay hay là tiền lương.

TIỀN LƯƠNG LÀ GÌ?

Tiền lương là các khoản thanh toán trả cho nhân viên cho các dịch vụ cá nhân của người đó, bao gồm cả tiền hoa hồng, tiền thưởng và giá trị tiền mặt hợp lý của mọi khoản thù lao được trả cho nhân viên bằng bất kỳ hình thức nào khác ngoài tiền mặt (ví dụ: chỗ ở và bữa ăn).

CÁC YẾU TỐ XÁC ĐỊNH LÀ KHOẢN VAY HAY TIỀN LƯƠNG

Mục 926-6 của Tiêu Đề 22, [California Code of Regulations](#) ([govt.westlaw.com/calregs/](#)), định nghĩa "khoản vay" là khoản thanh toán mà chủ lao động trả cho nhân viên dựa trên một thỏa thuận miệng hoặc bằng văn bản giữa các bên về việc hoàn trả toàn bộ, bất kể thu nhập của nhân viên trong quá trình làm việc cho chủ lao động đó. Tiền lương không bao gồm khoản vay mà chủ lao động cho nhân viên vay, nhưng các khoản thu nhập từ dịch vụ trong quá trình làm việc được sử dụng để giảm trừ khoản nợ theo khoản vay đó được coi là "tiền lương" tại thời điểm các khoản này được trả trên thực tế hoặc được coi như đã trả.

Các yếu tố sau đây, khi có, sẽ được Sở Phát Triển Việc Làm (EDD) sử dụng để xác định liệu một khoản thanh toán cụ thể cho một viên chức công ty được coi là một khoản vay hay tiền lương. Các yếu tố này được thiết lập trong các quyết định về thuế do [California Unemployment Insurance Appeals Board \(CUIAB\)](#) ([www.cuiab.ca.gov/](#)) ban hành.

Khoản Vay

1. Có một thỏa thuận trước khi thành lập công ty, trong đó quy định công ty kế nhiệm sẽ gánh khoản nợ đối với viên chức công ty do công ty tiền nhiệm để lại và sẽ thanh toán khoản nợ đó.
2. Khoản vay được ghi nhận trong Điều Lệ Thành Lập.
3. Khoản vay được ghi nhận trong biên bản họp công ty.
4. Có nghị quyết của công ty nêu rõ khoản vay là thực sự.

5. Khoản vay được ghi rõ trong sổ sách của công ty, bao gồm cả sổ cái chung, và thể hiện sự tăng giảm phù hợp của số dư khoản vay.
6. Khoản vay được bảo đảm bằng giấy nhận nợ.
7. Tờ khai thuế thu nhập có báo cáo khoản vay này.

Tiền Lương

1. Không thể xác định được qua việc xem xét hồ sơ kế toán hoặc hồ sơ thanh toán rằng các khoản thanh toán mà viên chức công ty nhận được là tiền lương được ghi nhận chính thức hay là khoản vay.
2. Không có bằng chứng bằng văn bản về khoản vay.
3. Không có hồ sơ về bất kỳ cuộc họp nào của các viên chức hoặc giám đốc công ty cho phép một khoản thanh toán được dùng để trả cho khoản vay.
4. Công ty không thực hiện bất kỳ nỗ lực nào để thu hồi khoản vay.
5. Các khoản thanh toán cho viên chức công ty nhằm giúp họ trang trải chi phí sinh hoạt sẽ được coi là tiền lương nếu không có đủ bằng chứng để xác nhận rằng các khoản thanh toán đó là khoản vay thực sự.
6. Thỏa thuận vay có lãi suất thấp, chỉ phải trả khi có yêu cầu và không có bảo đảm.

Khi xem xét từng yếu tố sẵn có này, việc xác định liệu các khoản thanh toán là khoản vay hay tiền lương sẽ phụ thuộc vào một nhóm các yếu tố có tầm quan trọng liên quan đến dịch vụ mà viên chức công ty đang thực hiện. Không có yếu tố duy nhất nào mang tính quyết định.

Ví dụ

Các quyết định về thuế của CUIAB cung cấp một số hướng dẫn để xác định liệu các khoản thanh toán cho viên chức công ty được coi là khoản vay hay tiền lương.

1. Một viên chức công ty đã cho công ty vay tiền. Viên chức này huy động tiền thông qua các khoản vay cá nhân từ ngân hàng. Thỏa thuận trước khi thành lập công ty quy định công ty sẽ gánh khoản nợ đối với viên chức này. Hội đồng quản trị công ty đã thông qua một nghị quyết xác nhận tất cả các khoản nợ. Công ty đang thực hiện việc trả tiền lại cho viên chức công ty. Các khoản thanh toán này được xác định là hành động hoàn trả khoản vay.

2. Người nhận khoản vay là một viên chức công ty. Khoản vay được cấp cho viên chức công ty để tiện cho họ khi tiền lương của họ đang bị khấu trừ. Thỏa thuận vay do chính viên chức này soạn thảo và có các điều khoản hoàn toàn có lợi cho họ; đây là một thỏa thuận không kỳ hạn, có lãi suất ưu đãi và chỉ phải trả khi có yêu cầu. Khoản vay này không có bảo đảm. Công ty chưa bao giờ yêu cầu thanh toán, và khoản thanh toán được ghi nhận là tiền thù lao trong hệ thống kế toán của công ty. Số tiền viên chức công ty nhận được được xác định là tiền lương.

Những vụ việc nêu trên hoàn toàn không bao quát toàn bộ các yếu tố mà CUIAB sử dụng để xác định việc phân loại các khoản thanh toán cho viên chức công ty. Các vụ việc này chỉ được trình bày ở đây như các ví dụ minh họa. EDD và CUIAB sẽ xác định tình trạng của các khoản thanh toán theo từng trường hợp cụ thể bằng cách áp dụng CUIC vào các tình tiết cụ thể.

YÊU CẦU BÁO CÁO

Nếu các khoản thanh toán mà viên chức công ty nhận được là tiền lương, các khoản này sẽ phải chịu thuế cho các mục đích nộp Bảo Hiểm Thất Nghiệp, Thuế Đào Tạo Việc Làm, Bảo Hiểm Khuyết Tật Tiểu Bang* và Thuế Thu Nhập Cá Nhân California (PIT). Thuế PIT phải được khấu trừ dựa trên [Employee's Withholding Allowance Certificate \(Form W-4\)](#) (www.irs.gov/) theo quy định liên bang hoặc [Employee's Withholding Allowance Certificate \(DE 4\) \(PDF\)](#) (edd.ca.gov/

[pdf_pub_ctr/de4.pdf](#)) của EDD do viên chức công ty điền.

THÔNG TIN THÊM

Để được hỗ trợ thêm, vui lòng liên hệ với Trung Tâm Hỗ Trợ Người Nộp Thuế theo số 1-888-745-3886 hoặc đến [Employment Tax Office](#) gần nhất (edd.ca.gov/Office_Locator/) được liệt kê trong [California Employer's Guide](#) (DE 44) (PDF, 1.76 MB) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de44.pdf) và trên củ trang web [EDD](#) (edd.ca.gov). Thông tin bổ sung cũng có sẵn trong các buổi [payroll tax seminars](#) (seminars.edd.ca.gov/payroll_tax_seminars) và các khóa học trực tuyến miễn phí của EDD.

EDD là một cơ quan tuyển dụng việc làm bình đẳng. Biện pháp hỗ trợ và dịch vụ phụ trợ được cung cấp theo yêu cầu cho người khuyết tật. Để thực hiện yêu cầu các dịch vụ, hỗ trợ và/hoặc định dạng thay thế, quý vị hãy gọi tới số 1-888-745-3886 (thoại) hoặc TTY 1-800-547-9565.

*Bao gồm Nghỉ Phép Có Lương Vì Lý Do Gia Đình.

Tờ thông tin này được cung cấp như một dịch vụ công và nhằm mục đích cung cấp hỗ trợ phi kỹ thuật. Mọi nỗ lực đã được thực hiện để cung cấp thông tin phù hợp với các đạo luật, quy tắc cũng như quyết định hành chính và quyết định tòa án phù hợp. Mọi thông tin phù hợp với luật pháp, quy định cũng như các quyết định hành chính và quyết định tòa án đều không có giá trị ràng buộc đối với Sở Phát Triển Việc Làm (EDD) hoặc người nộp thuế. Mọi thông tin được cung cấp đều không nhằm mục đích tư vấn pháp lý, kế toán, thuế, đầu tư hoặc chuyên môn khác.