



# Tờ Thông Tin

## Cơ Sở Chăm Sóc Nội Trú

Cơ sở chăm sóc nội trú bao gồm các cơ sở dành cho người cao niên, cơ sở nội trú cho người lớn và nhà tập thể, bao gồm cả nhà cho các gia đình nhỏ, dành cho trẻ em. Các cơ sở này được Sở Dịch Vụ Xã Hội tiểu bang cấp phép làm các cơ sở chăm sóc cộng đồng và cung cấp dịch vụ chăm sóc 24 giờ, bữa ăn, hỗ trợ và dịch vụ bảo trì cơ sở vật chất cho trẻ em, người cao niên và người lớn có khuyết tật về trí tuệ và thể chất.

Các dịch vụ điển hình do nhân viên cung cấp trong ngành chăm sóc nội trú bao gồm:

- Quản trị viên
- Đầu bếp
- Tài xế
- Người chăm sóc
- Nữ quản gia
- Người phụ việc
- Nhân viên hỗ trợ tạm thời
- Nhân viên văn phòng

## Khi nào một Cơ Sở được Coi là Chủ Lao Động?

Một doanh nghiệp trở thành chủ lao động<sup>1</sup> khi doanh nghiệp đó thuê một hoặc nhiều nhân viên và trả tiền lương vượt quá \$100 trong bất kỳ quý dương lịch nào.

Chủ lao động cần đăng ký với Sở Phát Triển Việc Làm (EDD) trong vòng 15 ngày kể từ khi trở thành chủ lao động. Chủ lao động có trách nhiệm báo cáo tiền lương đã trả cho nhân viên, nộp Bảo Hiểm Thất Nghiệp (UI) và Thuế Đào Tạo Việc Làm (ETT) trên số tiền lương đó, cũng như khấu trừ và nộp Bảo Hiểm Khuyết Tật Tiểu Bang (SDI) và Thuế Thu Nhập Cá Nhân (PIT).

## Nhân Viên là ai?

Theo Bộ Luật Bảo Hiểm Thất Nghiệp California (CUIC), nhân viên có thể là một trong những đối tượng sau:

- Một cá nhân đáp ứng kiểm tra ABC<sup>2</sup> theo mục 621(b) của CUIC.
- Một cá nhân đáp ứng kiểm tra *Borello*<sup>3</sup> (khi không áp dụng kiểm tra ABC).
- Một cá nhân được xem là nhân viên theo các luật cụ thể.

Một nhân viên có thể làm việc lâu dài, tạm thời hoặc bán thời gian. Việc làm bao gồm các công việc thường được gọi là lao động theo ngày, hỗ trợ bán thời gian, lao động thời vụ, hỗ trợ tạm thời, thử việc hoặc lao động bên ngoài. Quý vị hãy tham khảo [Information Sheet: Casual Labor \(DE 231K\) \(PDF\)](https://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231k.pdf) (edd.ca.gov/pdf\_pub\_ctr/de231k.pdf).

## Kiểm Tra ABC Để Phân Loại Cá Nhân

Theo kiểm tra ABC, một người làm công được xem là nhân viên chứ không phải là nhà thầu độc lập, trừ khi đơn vị tuyển dụng đáp ứng đầy đủ cả ba điều kiện sau đây:

- A. Người làm công này không chịu sự kiểm soát và chỉ thị của đơn vị tuyển dụng liên quan đến việc thực hiện công việc, cả theo hợp đồng thực hiện công việc và trên thực tế.
- B. Người làm công này thực hiện công việc nằm ngoài quy trình kinh doanh thông thường của đơn vị tuyển dụng.
- C. Người làm công này thường là người được thuê vào một ngành nghề, nghề nghiệp hoặc doanh nghiệp được thành lập độc lập có cùng tính chất với công việc được thực hiện.

Mặc dù kiểm tra ABC áp dụng cho hầu hết người làm công, vẫn có những ngoại lệ đối với kiểm tra ABC được quy định trong các mục 2776 đến 2784 của [Labor Code](https://leginfo.ca.gov/faces/codes.xhtml) (leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes.xhtml). Nếu tất cả các yếu tố của từng mục đều được thỏa mãn, *kiểm tra Borello* sẽ được sử dụng để quyết định xem cá nhân đó là nhân viên hay nhà thầu độc lập.

Để biết thông tin về kiểm tra ABC, kiểm tra *Borello* và các ngoại lệ kiểm tra ABC khác, quý vị hãy tham khảo [Information Sheet: Employment \(DE 231\) \(PDF\)](https://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231.pdf) (edd.ca.gov/pdf\_pub\_ctr/de231.pdf) và truy cập [Employment Status Portal](https://labor.ca.gov/employmentstatus) (labor.ca.gov/employmentstatus).

## Tiền Lương Là Gì?

Tiền lương là tất cả các khoản thanh toán được trả cho nhân viên đối với các dịch vụ cá nhân, cho dù được trả bằng ngân phiếu, tiền mặt thanh toán điện tử, tiền tệ kỹ thuật số hay giá trị tiền mặt hợp lý của các khoản thanh toán không bằng tiền mặt, chẳng hạn như bữa ăn và chỗ ở.

Bữa ăn và chỗ ở do chủ lao động cung cấp phải nộp UI, ETT, SDI và thuế PIT.

Các bữa ăn phải chịu khấu lưu thuế PIT và phải báo cáo là tiền lương chịu thuế PIT trừ khi được cung cấp vì lợi ích của chủ lao động và tại cơ sở của chủ lao động.

Nếu hơn một nửa số nhân viên nhận được bữa ăn vì lợi ích của chủ lao động và tại cơ sở của chủ lao động, thì tất cả các bữa ăn do chủ lao động cung cấp đều được xem là vì lợi ích của chủ lao động và không bị khấu lưu thuế thu nhập cá nhân (PIT). Nếu ít hơn một nửa số nhân viên nhận được bữa ăn vì lợi ích của chủ lao động và tại cơ sở của chủ lao động, thì chỉ những bữa ăn được cung cấp vì lợi ích của chủ lao động mới được miễn yêu cầu khấu lưu thuế PIT.

Chỗ ở cũng phải chịu khấu lưu thuế PIT và báo cáo tiền lương trừ khi được cung cấp tại cơ sở của chủ lao động, vì lợi ích của chủ lao động và như một điều kiện làm việc.

Để biết thêm thông tin, quý vị hãy tham khảo những điều sau đây:

- [Information Sheet: Wages \(DE 231A\) \(PDF\)](https://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231a.pdf) (edd.ca.gov/pdf\_pub\_ctr/de231a.pdf)
- [Information Sheet: Types of Payments \(DE 231TP\) \(PDF\)](https://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231tp.pdf) (edd.ca.gov/pdf\_pub\_ctr/de231tp.pdf)
- [Information Sheet: Personal Income Tax Wages Reported on the Quarterly Contribution Return and Report of Wages \(Continuation\) \(DE 9C\) \(DE 231PIT\) \(PDF\)](https://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231pit.pdf) (edd.ca.gov/pdf\_pub\_ctr/de231pit.pdf)

## Giá Trị Chi Phí Ăn, Ở Chịu Thuế

Giá trị chi phí bữa ăn và chỗ ở chịu thuế không được thấp hơn các giá trị được thỏa thuận trong hợp đồng lao động hoặc trong thỏa thuận công đoàn. Nếu giá trị tiền mặt không được quy định trong hợp đồng lao động hoặc thỏa thuận công đoàn thì giá trị chịu thuế

sẽ được thiết lập theo quy định. Đối với chỗ ở, giá trị chịu thuế là 66 2/3 phần trăm của giá thuê thông thường áp dụng cho công chúng, với các giá trị tối thiểu và tối đa nêu trong bảng dưới đây.

Quý vị hãy truy cập [Contribution Rates, Withholding Schedules, and Meals and Lodging Values](https://edd.ca.gov/en/payroll_taxes/rates_and_withholding) (edd.ca.gov/en/payroll\_taxes/rates\_and\_withholding) để biết thông tin hiện hành.

Năm	Ngày	Giá Trị Bữa Ăn				Giá Trị Chỗ Ở	
		Bữa sáng	Bữa trưa	Bữa tối	Không xác định	Tối đa mỗi Tháng	Tối đa mỗi Tuần
2026	\$15.85	\$3.25	\$4.90	\$7.70	\$5.70	\$2,038	\$66.10
2025	\$15.40	\$3.15	\$4.75	\$7.50	\$5.50	\$1,946	\$63.15
2024	\$14.85	\$3.05	\$4.55	\$7.25	\$5.35	\$1852	\$60.05
2023	\$13.85	\$2.85	\$4.25	\$6.75	\$4.95	\$1759	\$57.05
2022	\$12.95	\$2.65	\$4.00	\$6.30	\$4.65	\$1715	\$55.60

**Ghi chú:** Các giá trị này chỉ áp dụng cho người không phải nhân viên hàng hải. Chỗ ở: 66 2/3 phần trăm giá trị cho thuê thông thường.

## Tài Liệu Tham Khảo

- <sup>1</sup> Mục 675 của CUIIC định nghĩa về chủ lao động.
- <sup>2</sup> Có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2020, mục 621(b) của CUIIC đã được sửa đổi để áp dụng tiêu chuẩn mới trong việc phân loại cá nhân là nhân viên.
- <sup>3</sup> Tòa Án Tối Cao California đã thiết lập *kiểm tra Borello* trong vụ việc *S.G. Borello & Sons, Inc. kiện Sở Quan Hệ Lao Động (1989) 48 Cal.3d 341*.

## Thông Tin Thêm

- **Gọi đến:** Trung Tâm Hỗ Trợ Người Nộp Thuế theo số 1-888-745-3886.
- **Trực tuyến:** Tìm [Employment Tax Office](https://edd.ca.gov/Office_Locator) gần nhất (edd.ca.gov/Office\_Locator). Thông tin thêm cũng có sẵn trong các buổi [payroll tax webinars](https://edd.ca.gov/payroll-tax-webinars) miễn phí của chúng tôi (edd.ca.gov/payroll-tax-webinars).
- **Truy cập trang web của chúng tôi:** [Payroll Taxes](https://edd.ca.gov/en/payroll_taxes) (edd.ca.gov/en/payroll\_taxes).

EDD là cơ quan cung cấp cơ hội bình đẳng đối với thông tin này. Nếu quý vị cần hỗ trợ hoặc dịch vụ vì tình trạng khuyết tật, hãy gọi số 1-888-745-3886 (thoại) hoặc TTY 1-800-547-9565. Nếu quý vị sử dụng TTY, hãy gọi Dịch Vụ Chuyển Tiếp California theo số 711.

Tờ thông tin này được cung cấp như một dịch vụ công và nhằm mục đích cung cấp hỗ trợ phi kỹ thuật. Mọi nỗ lực đã được thực hiện để cung cấp thông tin phù hợp với các đạo luật, quy tắc cũng như quyết định hành chính và quyết định tòa án phù hợp. Mọi thông tin trái với luật pháp, quy định cũng như các cũng như quyết định hành chính và quyết định tòa án đều không có giá trị ràng buộc đối với Sở Phát Triển Việc Làm (EDD) hoặc người nộp thuế. Mọi thông tin được cung cấp đều không nhằm mục đích tư vấn pháp lý, kế toán, thuế, đầu tư hoặc chuyên môn khác.