



Tờ Thông Tin

Làm Việc Cho Hộ Gia Đình

Dịch vụ làm việc cho hộ gia đình được cung cấp trong các bối cảnh khác nhau, ví dụ như tại nhà riêng của quý vị, một câu lạc bộ của trường đại học tại địa phương hoặc chi hội địa phương của hội nam sinh hoặc nữ sinh đại học. Các dịch vụ của người làm công cho hộ gia đình được cung cấp trong hoặc xung quanh nhà riêng của quý vị vì lợi ích của hộ gia đình cá nhân chứ không phải cho doanh nghiệp của quý vị. Nhân viên làm việc cho hộ gia đình bao gồm:

- Người trông trẻ theo chương trình Au pair
- Bảo mẫu
- Nam quản gia
- Người trông nom nhà cửa
- Tài xế riêng
- Đầu bếp
- Thủy thủ của du thuyền tư nhân
- Người làm vườn
- Gia sư nữ và gia sư nam
- thợ sửa chữa vật
- Nhân viên chăm sóc sức khỏe tại nhà
- Nữ quản gia
- Lao công
- Thợ giặt ủi
- Nữ hầu phòng
- Phi công lái máy bay riêng cho gia đình
- Nam hầu phòng
- Nam bồi bàn và nữ bồi bàn

Làm việc cho hộ gia đình không bao gồm các dịch vụ được thực hiện bởi:

- Thợ mộc
- Thợ điện
- Họa sĩ
- Thợ sửa ống nước
- Thư ký riêng
- Gia sư riêng
- Thủ thư riêng
- Nhạc công riêng
- Các thợ thủ công lành nghề khác

Nhà Riêng Là Gì?

Nhà riêng bao gồm các địa điểm cố định nơi một cá nhân hoặc gia đình sinh sống, như nhà riêng, hoặc một căn hộ riêng biệt trong các khu chung cư, phòng khách sạn hoặc các địa điểm tương tự khác. Nhà riêng cũng bao gồm các nhà nghỉ mát vào mùa hè hoặc mùa đông.

Nhà riêng không bao gồm các địa điểm chủ yếu được sử dụng làm cơ sở kinh doanh, như các cơ sở chăm sóc cư trú, nhà trọ, khách sạn, bệnh viện, v.v., trừ khi người người cư trú là người thuê người làm công chứ không phải cơ sở kinh doanh.

Ai là Chủ Thuê Làm Việc Cho Gia Đình?

Chủ thuê làm việc cho gia đình là người đã trả tiền lương từ \$750 trở lên bằng tiền mặt cho một hoặc nhiều người làm công cho hộ gia đình trong một quý dương lịch. Quý vị phải đăng ký làm chủ lao động với Sở Phát Triển Việc Làm (EDD) trong vòng 15 ngày kể từ ngày quý vị chi trả tổng số tiền lương bằng tiền mặt từ \$750 trở lên.

Tiền lương bằng tiền mặt bao gồm cả ngân phiếu, tiền mặt và các khoản thanh toán điện tử. Tiền lương không bao gồm tiền lương không bằng tiền mặt, như bữa ăn và chỗ ở, khi tính toán việc quý vị có đạt ngưỡng \$750 về tiền lương bằng tiền mặt hay không.

Tiền Lương Là Gì?

Tiền lương là tất cả các khoản thanh toán được trả cho nhân viên đối với các dịch vụ được thực hiện, cho dù được trả bằng ngân phiếu, tiền mặt thanh toán điện tử và tiền tệ kỹ thuật số hay giá trị tiền mặt hợp lý của các khoản thanh toán không bằng tiền mặt, ví dụ như bữa ăn và chỗ ở. Quý vị hãy tham khảo các bảng về chi phí ăn, ở trong tài liệu này và [Information Sheet: Wages \(DE 231A\) \(PDF\)](#) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231a.pdf).

Ghi chú: Khi đã đạt đến ngưỡng \$750 áp dụng cho tiền lương trả bằng tiền mặt, quý vị phải bao gồm tất cả các khoản thanh toán bằng tiền mặt và không bằng tiền mặt, ví dụ như giá trị bữa ăn và chỗ ở, như là tiền lương chịu thuế.

Bảo Hiểm Khuyết Tật Tiểu Bang

Khi quý vị trả tiền lương bằng tiền mặt từ \$750 đến \$999.99 trong một quý theo lịch, quý vị có trách nhiệm báo cáo tiền lương cho mục đích Bảo Hiểm Khuyết Tật Tiểu Bang (SDI). Thuế SDI được khấu trừ từ tiền lương của nhân viên và được chủ lao động gửi cho chúng tôi. Việc khấu trừ thuế SDI sẽ tiếp tục trong thời gian còn lại của năm hiện tại và trong năm tiếp theo, ngay cả khi quý vị trả tiền lương dưới \$750 cho các quý sau đó.

Thuế suất SDI có thể thay đổi hàng năm. Có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2024, không còn giới hạn tiền lương chịu thuế và khoản khấu trừ tối đa đối với mỗi nhân viên phải đóng góp SDI.

Để biết thuế suất SDI hiện tại, quý vị hãy truy cập [Contribution Rates, Withholding Schedule, and Meals and Lodging Values](#) (edd.ca.gov/en/payroll_taxes/rates_and_withholding).

Ghi chú: SDI do chủ lao động trả cho nhân viên là tiền lương. Tiền An Sinh Xã Hội do chủ lao động trả cho nhân viên không phải là tiền lương. Để biết thêm thông tin, quý vị vui lòng tham khảo [Information Sheet: Taxes Paid by an Employer \(DE 231Q\) \(PDF\)](#) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231q.pdf).

Bảo Hiểm Thất Nghiệp và Thuế Đào Tạo Việc Làm

Khi quý vị trả tiền lương bằng tiền mặt từ \$1,000 trở lên trong một quý theo lịch, quý vị có trách nhiệm báo cáo tiền lương cho các mục đích Bảo Hiểm Thất Nghiệp (UI), Thuế Đào Tạo Việc Làm (ETT) và Bảo Hiểm Khuyết Tật Tiểu Bang (SDI). UI và ETT là những khoản đóng góp mà chủ lao động phải nộp cho EDD trên tiền lương trả cho mỗi nhân viên. Quý vị phải nộp UI và ETT trong thời gian còn lại của năm hiện tại và năm tiếp theo, ngay cả khi quý vị trả tiền lương dưới \$1,000 trong các quý sau đó.

Thuế suất UI và giới hạn tiền lương chịu thuế có thể thay đổi hàng năm. Mỗi năm, chủ lao động được thông báo về những thay đổi này trên *Thông Báo về Tỷ Lệ Đóng Góp và Sao Kê Tài Khoản Dự Trữ UI* (DE 2088). Quý vị cũng có thể truy cập thông tin này bằng cách đăng ký [e-Services for Business](http://edd.ca.gov/eServices) (edd.ca.gov/eServices).

Thuế Thu Nhập Cá Nhân (PIT)

Mặc dù luật pháp tiểu bang yêu cầu các chủ lao động phải báo cáo tiền lương trả cho nhân viên làm việc cho hộ gia đình dưới dạng "Tiền Lương Chịu Thuế Thu Nhập Cá Nhân (PIT)" trên báo cáo tiền lương hàng quý, luật không yêu cầu họ khấu trừ thuế thu nhập cá nhân (PIT) từ tiền lương của nhân viên.

Tuy nhiên, nếu quý vị và nhân viên của quý vị cùng đồng ý, thuế thu nhập cá nhân (PIT) có thể được khấu trừ theo thỏa thuận khấu trừ tự nguyện và sau đó được báo cáo và nộp cho chúng tôi. Khi nhân viên và chủ lao động đồng ý khấu trừ thuế PIT tự nguyện, việc khấu trừ phải được thực hiện từ tất cả tiền lương chịu thuế thu nhập cá nhân được báo cáo. Theo thỏa thuận khấu trừ tự nguyện, chủ lao động phải tính cả chi phí ăn, trừ khi được cung cấp vì lợi ích của chủ lao động và tại cơ sở của chủ lao động.

Nếu hơn một nửa số nhân viên nhận được bữa ăn vì lợi ích của chủ lao động và tại cơ sở của chủ lao động, thì tất cả các bữa ăn do chủ lao động cung cấp đều được xem là vì lợi ích của chủ lao động và không bị khấu trừ thuế PIT tự nguyện hay phải báo cáo là tiền lương chịu thuế thu nhập cá nhân.

Nếu ít hơn một nửa số nhân viên nhận được bữa ăn vì lợi ích của chủ lao động và tại cơ sở của chủ lao động, thì chỉ những bữa ăn được cung cấp vì lợi ích của chủ lao động mới được miễn yêu cầu khấu trừ thuế PIT tự nguyện và không phải báo cáo là tiền lương chịu thuế PIT.

Chỗ ở không phải chịu thuế PIT nếu nhân viên phải sống tại nơi do chủ lao động cung cấp để đủ điều kiện làm việc.

Nếu quý vị và nhân viên của quý vị đồng ý khấu trừ thuế PIT từ thu nhập, nhân viên của quý vị phải hoàn thành [Employee's Withholding Allowance Certificate \(DE 4\) \(PDF\)](http://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de4.pdf) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de4.pdf) để xác nhận tình trạng nộp đơn của người làm công và số lượng khoản tiền khấu trừ thích hợp.

Giá Trị Chi Phí Ăn, Ở Chịu Thuế

Giá trị chi phí bữa ăn và chỗ ở chịu thuế không được thấp hơn các giá trị được thỏa thuận trong hợp đồng lao động hoặc trong thỏa thuận công đoàn. Nếu giá trị tiền mặt không được xác định trong hợp đồng lao động hoặc thỏa thuận công đoàn, giá trị chịu thuế được xác định như sau:

Bữa ăn

Năm	Ba bữa ăn một Ngày	Bữa sáng	Bữa trưa	Bữa tối	Không xác định
2026	\$15.85	\$3.25	\$4.90	\$7.70	\$5.70
2025	\$15.40	\$3.15	\$4.75	\$7.50	\$5.50
2024	\$14.85	\$3.05	\$4.55	\$7.25	\$5.35
2023	\$13.85	\$2.85	\$4.25	\$6.75	\$4.95
2022	\$12.95	\$2.65	\$4.00	\$6.30	\$4.65

Chỗ ở

Đối với chỗ ở, giá trị chỗ ở chịu thuế là 66 2/3 phần trăm của giá thuê thông thường áp dụng cho công chúng, với các giá trị tối thiểu và tối đa dưới đây.

Năm	Tối đa mỗi tháng	Tối thiểu mỗi tuần
2026	\$2,038	\$66.10
2025	\$1,946	\$63.15
2024	\$1,852	\$60.05
2023	\$1,759	\$57.05
2022	\$1,715	\$55.60

Yêu Cầu Báo Cáo

Tất cả chủ lao động phải nộp tờ khai thuế và báo cáo tiền lương bằng phương thức điện tử.

Những chủ thuê làm việc cho gia đình họ có tổng tiền lương hàng năm trên \$20,000 hoặc không chọn đóng thuế theo năm phải báo cáo tiền lương và nộp thuế theo quý.

Là chủ thuê làm việc cho gia đình họ đóng thuế theo quý, quý vị phải nộp hồ sơ điện tử cả:

- *Tờ Khai Đóng Góp Hàng Quý Và Báo Cáo Tiền Lương* (Tiếp theo) (DE 9) để đối chiếu tiền lương được báo cáo và thuế đã nộp.
- *Tờ Khai Đóng Góp Hàng Quý Và Báo Cáo Tiền Lương* (Tiếp theo) (DE 9C) để báo cáo tiền lương của từng nhân viên.

Nếu đến hạn đóng thuế, quý vị phải nộp bằng phương thức điện tử kèm theo *Phiếu Nộp Thuế Tiền Lương* (DE 88).

Ghi danh vào [e-Services for Business](http://edd.ca.gov/eServices) (edd.ca.gov/eServices) để quản lý trực tuyến tài khoản của quý vị 24 giờ một ngày, 7 ngày một tuần. Dịch Vụ Điện Tử cho Doanh Nghiệp cung cấp một cách nhanh chóng, dễ dàng và thuận tiện để gửi tờ khai, thực hiện thanh toán và điều chỉnh cũng như xem thông tin tài khoản.

Nộp Thuế Theo Năm

Chủ thuê làm việc cho gia đình họ trả tiền lương không quá \$20,000 mỗi năm có thể chọn nộp thuế một lần mỗi năm bằng cách nộp [Employer of Household Worker Election Notice \(DE 89\) \(PDF\)](#) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de89.pdf).

Nếu mẫu đơn lựa chọn DE 89 được chấp thuận, chủ thuê làm việc cho gia đình họ sẽ nộp các mẫu đơn sau:

- Theo quý: *Báo Cáo Tiền Lương và Khấu Lưu Hàng Quý của Chủ Thuê Người Làm Việc Cho Hộ Gia Đình* (DE 3BHW) để báo cáo tiền lương chịu thuế và thuế thu nhập cá nhân (PIT) của nhân viên.
- Theo năm: *Tờ Khai Thuế Tiền Lương của Chủ Thuê Người Làm Việc Cho Hộ Gia Đình* (DE 3HW) cùng với khoản thanh toán cho tổng số thuế tiền lương đến hạn.

Mặc dù quý vị chỉ nộp thuế một lần mỗi năm, quý vị vẫn phải báo cáo tiền lương đã trả theo từng quý. Nếu trong một quý mà quý vị không trả bất kỳ khoản tiền lương nào, quý vị vẫn cần nộp báo cáo thể hiện tiền lương bằng không. Tất cả các khoản thuế của năm đó đều đến hạn nộp vào tháng 1 của năm kế tiếp sau khi quý vị nộp mẫu DE 3HW.

Ghi chú: Nếu quý vị trả hơn \$20,000 tiền lương trong năm, quý vị phải thông báo cho chúng tôi ngay lập tức. Quý vị có thể gửi yêu cầu chấm dứt lựa chọn đóng thuế hàng năm của chủ thuê làm việc cho gia đình của mình, và đưa tài khoản về lại trạng thái nộp tờ khai thuế, báo cáo tiền lương và thanh toán theo quý bằng cách sử dụng Dịch Vụ Điện Tử cho Doanh Nghiệp.

Quý vị sau đó sẽ được yêu cầu nộp DE 3HW dưới dạng điện tử cho các quý trong đó quý vị là chủ thuê làm việc cho gia đình họ đã chọn đóng thuế theo năm. Sau đó, quý vị sẽ cần nộp các mẫu DE 9 và DE 9C và thực hiện các khoản thanh toán theo từng quý.

Các Ví Dụ về Thời Điểm Báo Cáo, Đối Tượng và Số Tiền được Báo Cáo

Đây là một số ví dụ có thể làm rõ khả năng chịu thuế của tiền lương cho các mục đích nộp UI, ETT, SDI và PIT.

Ví dụ 1

Quý vị trả tiền lương bằng tiền mặt \$900 mỗi quý và cung cấp chỗ ở trị giá \$200. Chỗ ở được cung cấp ngay tại cơ sở của quý vị vì lợi ích của quý vị và là một điều kiện để làm việc.

- Quý vị không phải nộp UI và ETT vì tiền lương bằng tiền mặt không vượt quá \$1,000 (giá trị bữa ăn và chỗ ở không được tính vào giới hạn tiền lương bằng tiền mặt).
- Quý vị phải khấu trừ SDI trên toàn bộ số tiền \$1,100 (tiền lương bằng tiền mặt + chỗ ở).
- Khi báo cáo tiền lương để nộp SDI, tiền lương chịu khấu trừ phải được báo cáo là \$1,100.
- Tiền lương phải nộp thuế PIT phải được báo cáo là \$900.
- Nếu quý vị và nhân viên của quý vị đồng ý khấu trừ thuế PIT, quý vị sẽ khấu trừ khoản này ở mức \$900.

Ví dụ 2

Quý vị trả tiền lương bằng tiền mặt \$1,000 mỗi quý và cung cấp chỗ ở trị giá \$200. Chỗ ở được cung cấp ngay tại cơ sở của quý vị vì lợi ích của quý vị và là một điều kiện để làm việc.

- Quý vị phải nộp UI, ETT và SDI trên toàn bộ số tiền \$1,200.
- Báo cáo tiền lương chịu khấu trừ là \$1,200.
- Tiền lương phải nộp thuế PIT phải được báo cáo là \$1,000.
- Nếu quý vị và nhân viên của quý vị đồng ý khấu trừ thuế PIT, quý vị sẽ khấu trừ khoản này ở mức \$1,000.

Ví dụ 3

Quý vị thường xuyên trả tiền lương bằng tiền mặt \$900 trong một quý theo lịch. Quý vị thuê một nhân viên khác làm vườn và trả cho người làm công đó \$100.

- Tổng tiền lương bằng tiền mặt của quý vị trong quý đó là \$1,000. Vì quý vị đã đạt mức \$1,000 tiền lương bằng tiền mặt, quý vị phải báo cáo và nộp UI, ETT và SDI cho quý đó, cho phần còn lại của năm đó và cho toàn bộ năm tiếp theo.
- Nếu cả hai nhân viên đều muốn tự nguyện khấu trừ thuế PIT và quý vị đồng ý, quý vị sẽ khấu trừ từ cả khoản \$900 và \$100 tiền lương bằng tiền mặt.

Dịch Vụ Hỗ Trợ Tại Nhà (IHSS)

Nếu quý vị là người nhận IHSS và thuê người cung cấp IHSS tại nhà, quý vị nên liên hệ với nhân viên xã hội của quận nơi quý vị sinh sống để biết thông tin về trách nhiệm của quý vị. Bất kỳ người nào nhận dịch vụ theo chương trình IHSS thường không bắt buộc phải đăng ký trực tiếp với chúng tôi. Sở Phúc Lợi Quận hoặc Sở Dịch Vụ Xã Hội Tiểu Bang chịu trách nhiệm báo cáo về những người làm công này.

Ghi chú: Nếu quý vị là người nhận IHSS và quý vị trả thêm tiền lương cho nhân viên làm việc cho hộ gia đình (ngoài phần do IHSS chi trả), quý vị có trách nhiệm báo cáo các khoản tiền lương bổ sung đó và nộp các khoản thuế lao động bổ sung tương ứng đến hạn nộp. Quý vị nên báo cáo các khoản tiền lương bổ sung này bằng cách nộp các tờ khai và báo cáo theo yêu cầu, được ghi nhận là "supplemental" (bổ sung), theo số tài khoản IHSS hiện có của quý vị. Điều này cho phép chúng tôi điều chỉnh các khoản tiền đã được IHSS báo cáo cho cùng khoảng thời gian đó.

Ai là Chủ Lao Động của một Người Làm Công Cho Hộ Gia Đình được Thu Xếp bởi Công Ty Môi Giới Việc Làm?

Công ty môi giới việc làm, như được định nghĩa trong mục 1812.501 của [Civil Code](#) (leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes.xhtml), sẽ không phải là chủ lao động của một người làm công cho hộ gia đình mà công ty đó thu xếp làm việc tại nhà riêng nếu tồn tại một số yếu tố nhất định.

Đầu tiên, phải xác định người làm công cho hộ gia đình là nhân viên có tiền lương phải được báo cáo. Sau đó, phải xác định xem doanh nghiệp cung cấp người làm công đó có phải là công ty môi giới việc làm hay không, được Bộ Luật Dân Sự định nghĩa là một trong các đối tượng sau:

- Bất kỳ người nào, với một khoản phí hoặc tiền công tương xứng khác, tìm, đề nghị, hứa hẹn, cung cấp hoặc cố gắng tìm công việc trông trẻ hoặc giúp việc gia đình cho người khác hoặc cho người giúp việc gia đình hoặc người trông trẻ cho người khác.
- Bất kỳ công ty môi giới nào cung cấp hoặc cố gắng cung cấp việc làm bằng cách thu xếp người giúp việc gia đình tại nhà riêng.

Nếu người làm công cho hộ gia đình là nhân viên có tiền lương phải báo cáo và công ty là công ty môi giới việc làm theo quy định của Bộ Luật Dân Sự, sau đó mục 687.2 của CUIC phải được áp dụng để xác định xem công ty có phải là chủ lao động của người làm công cho hộ gia đình hay không.

Mục 687.2 của CUIC quy định công ty môi giới việc làm sẽ không phải là chủ lao động của người làm công cho hộ gia đình nếu có tất cả các yếu tố sau:

- Có một thỏa thuận được ký kết giữa công ty môi giới việc làm và người làm công cho hộ gia đình quy định tất cả những điều sau đây:
 - Công ty môi giới sẽ hỗ trợ người làm công có được công việc.
 - Cách thức thanh toán phí giới thiệu của công ty môi giới.
 - Người làm công cho hộ gia đình được tự do ký kết với các công ty môi giới việc làm khác.
- Người làm công cho hộ gia đình thông báo cho công ty môi giới việc làm về khả năng làm việc của họ và các điều kiện mà họ sẽ làm việc. Người làm công cho hộ gia đình có thể từ chối bất kỳ công việc nào được phân công.
- Người làm công cho hộ gia đình được tự do thương lượng lại với khách hàng về số tiền đề nghị trả cho công việc.
- Người làm công cho hộ gia đình không được công ty môi giới việc làm đào tạo về cách thực hiện công việc.
- Người làm công cho hộ gia đình thực hiện công việc mà không có bất kỳ sự chỉ đạo, kiểm soát hoặc giám sát nào của công ty môi giới việc làm.
- Công ty môi giới việc làm không cung cấp công cụ, vật tư hoặc thiết bị cần thiết để thực hiện công việc.

- Người làm công cho hộ gia đình không phải trả tiền cho công ty môi giới việc làm và công ty môi giới không phải trả tiền cho người làm công nếu khách hàng không thanh toán cho các dịch vụ được thực hiện.
- Các khoản thanh toán được thực hiện trực tiếp cho người làm công cho hộ gia đình hoặc công ty môi giới việc làm. Các khoản thanh toán cho công ty môi giới phải được gửi vào tài khoản tín thác. Các khoản thanh toán cho người làm công không thể được thực hiện từ tài khoản doanh nghiệp của công ty môi giới.
- Mỗi quan hệ công việc giữa người làm công cho hộ gia đình và khách hàng chỉ có thể được chấm dứt bởi một trong hai bên chứ không phải bởi công ty môi giới việc làm.

Nếu người làm công cho hộ gia đình được bố trí bởi một bên thứ ba không phải là cơ quan môi giới việc làm, thì mục 606.5 của CUIC sẽ được áp dụng để xác định chủ lao động đứng tên hồ sơ. Quý vị hãy tham khảo [Information Sheet: Employer Determinations - Multiple Entities \(DE 231F\) \(PDF\)](#) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231f.pdf) để biết thêm thông tin chi tiết về mối quan hệ ba bên và thông tin liên quan đến danh tính của chủ thuê người làm công do một trong các công ty môi giới này cung cấp.

Tài Liệu Tham Khảo

[California Unemployment Insurance Code \(CUIIC\)](#) (leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes.xhtml) điều chỉnh việc làm việc cho hộ gia đình và tiền lương phải báo cáo ở California.

¹ Mục 684 của CUIC quy định chủ thuê làm việc cho hộ gia đình với ngưỡng tiền lương \$750 phải nộp SDI.

² Mục 682 của CUIC quy định chủ lao động hộ gia đình với ngưỡng tiền lương \$1000 phải nộp UI, ETT và SDI.

Thông Tin Thêm

Để biết thêm thông tin về việc làm việc cho hộ gia đình, quý vị hãy tham khảo [Household Employer's Guide \(DE 8829\) \(PDF\)](#) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de8829.pdf).

- **Gọi** đến Trung Tâm Hỗ Trợ Người Nộp Thuế theo số 1-888-745-3886.
- **Trang web:** Ghé thăm [Employment Tax Office](#) gần nhất (edd.ca.gov/Office_Locator). Thông tin bổ sung cũng có sẵn trong các buổi [payroll tax webinars](#) miễn phí (edd.ca.gov/payroll-tax-webinars).

EDD là cơ quan cung cấp cơ hội bình đẳng đối với thông tin này. Nếu quý vị cần hỗ trợ hoặc dịch vụ vì tình trạng khuyết tật, hãy gọi số 1-888-745-3886 (thoại) hoặc TTY 1-800-547-9565. Nếu quý vị sử dụng TTY, hãy gọi Dịch Vụ Chuyển Tiếp California theo số 711.

Tờ thông tin này được cung cấp như một dịch vụ công và nhằm mục đích cung cấp hỗ trợ phi kỹ thuật. Mọi nỗ lực đã được thực hiện để cung cấp thông tin phù hợp với các đạo luật, quy tắc cũng như quyết định hành chính và quyết định tòa án phù hợp. Bất kỳ thông tin nào trái với luật pháp, quy định cũng như các quyết định hành chính và quyết định tòa án đều không có giá trị ràng buộc đối với Sở Phát Triển Việc Làm (EDD) hoặc người nộp thuế. Bất kỳ thông tin nào được cung cấp đều không nhằm mục đích tư vấn pháp lý, kế toán, thuế, đầu tư hoặc chuyên môn khác.