

DETERMINACIÓN DEL ESTADO DE EMPLEO DEL TRABAJADOR CON PROPOSITÓS DE LA RETENCIÓN DE IMPUESTOS AL EMPLEO Y DEL IMPUESTO SOBRE EL INGRESO PERSONAL DEL ESTADO DE CALIFORNIA

Propósito

Este formulario es para uso de entidades empresariales que desean obtener la determinación de si un trabajador es un empleado para propósitos de la retención del Seguro de Desempleo de California, Impuesto de Entrenamiento de Ocupacional, Seguro Estatal de Incapacidad (SDI, por sus siglas en inglés)* e Impuesto sobre el Ingreso Personal (PIT, por sus siglas en inglés).

Información General

Si necesita ayuda para completar este formulario, comuníquese al Centro de Asistencia al Contribuyente del Departamento del Desarrollo del Empleo (EDD, por sus siglas en inglés) más cercano, o llame al 1-888-745-3886. Al terminar de llenar este formulario, devuélvalo a:

**State of California
Employment Development Department
FACD-Central Operations, MIC 94
PO Box 826880
Sacramento, CA 94280-0001**

Es posible que el EDD necesite comunicarse con usted si se requiere información adicional.

* Incluye el Permiso Familiar Pagado (PFL).

Este formulario tiene que llenarse con cuidado y se debe contestar para un individuo representativo de la clase de trabajadores cuyo estado de empleo está en cuestión. Si se desea una determinación escrita para otra clase de trabajadores, complete otro formulario DE 1870. La determinación que se haga por escrito para cualquier trabajador aplicará para otros trabajadores de la misma clase, si la información es la misma que la del trabajador cuyo estado fue determinado.

Este formulario está diseñado para cubrir muchas actividades de trabajo. Es posible que algunas de las preguntas no apliquen para usted. Usted tiene que contestar las preguntas de la 1 a la 39, o marcarlas como "DESCONOCIDO" o "NO APLICA". Conteste las preguntas de la 40 a la 79 sólo si aplican para usted. Si necesita espacio adicional, favor de adjuntar otra hoja indicando claramente el número de la pregunta a la que corresponde la información. Anote el nombre de su negocio, el número de identificación federal, y el número de cuenta del impuesto sobre la nómina del empleador que le proporcionó el EDD, en la parte superior de cada hoja adicional que adjunte a este formulario.

POR FAVOR ESCRIBA CLARAMENTE A COMPUTADORA O EN LETRA DE MOLDE TODA LA INFORMACIÓN.

NOMBRE DE LA ENTIDAD EMPRESARIAL			
NOMBRE DEL DUEÑO/A			
DIRECCIÓN DE LA ENTIDAD EMPRESARIAL	(CIUDAD)	(ESTADO)	(CÓDIGO POSTAL)
NÚMERO DE TELÉFONO (INCLUYENDO EL ÁREA TELEFÓNICA)			
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN FEDERAL DEL EMPLEADOR DE LA ENTIDAD EMPRESARIAL			
NÚMERO DE CUENTA DEL IMPUESTO SOBRE LA NÓMINA DEL EMPLEADOR DE LA ENTIDAD EMPRESARIAL, QUE LE PROPORCIONÓ EL ED			

Marque la entidad empresarial para la que está en duda la relación laboral:

- Individuo
 Sociedad
 Corporación
 Compañía de Responsabilidad Limitada (LLC)
 Sociedad de Responsabilidad Limitada (LLP)
 Otro (especifique): _____

Si la entidad empresarial es una corporación, ¿es el empleado un directivo de la corporación? Sí No

Si la entidad empresarial es una LLC, ¿es el trabajador un miembro de la LLC? Sí No

Si la entidad empresarial es una LLC, ¿Cómo es considerada la LLC para propósitos de la declaración federal de impuestos?

- Propietario Único
 Sociedad
 Corporación

13a. ¿Tiene asistentes el trabajador? Sí No

Si su respuesta es "Sí", conteste las preguntas de la 13b a la 13g.

Si su respuesta es "No," pase a la pregunta 14.

b. ¿Quién contrató a los asistentes?: El trabajador La entidad empresarial Desconocido

c. ¿Quién podía despedir a los asistentes?: El trabajador La entidad empresarial Desconocido

d. ¿Quién les pagaba a los asistentes?: El trabajador La entidad empresarial Desconocido

e. Si el trabajador les pagaba a los asistentes, ¿le reembolsaba la entidad empresarial el dinero al trabajador?
 Sí No Desconocido

f. ¿Qué servicios realizan los asistentes? _____

g. ¿Son retenidos del sueldo de los asistentes los impuestos del Seguro Social/Medicare (FICA), SDI Y PIT?

Sí No Desconocido

Si su respuesta es "Sí", ¿quién reporta y paga estos impuestos? _____

14a. ¿Se le permitía al trabajador prestar servicios para otros durante los mismos períodos de tiempo en que prestaba servicios para la entidad empresarial? Sí No Desconocido

Si su respuesta es "Sí", conteste las preguntas de la 14b a la 14f.

Si su respuesta es "No," o "Desconocido", pase a la pregunta 15.

b. ¿Qué porcentaje del tiempo total de trabajo pasaba el trabajador trabajando para otros? _____

c. ¿Qué porcentaje del ingreso total del trabajador provenía de los otros? _____

d. Describa los servicios que el trabajador realizaba para otros: _____

e. ¿Tenía la entidad empresarial prioridad sobre el tiempo y esfuerzos del trabajador? Sí No Desconocido

f. ¿Quién era el dueño o arrendatario de los lugares donde se prestaban los servicios? _____

15a. Enumere la clase y valor de las herramientas, equipo y/o instalaciones otorgadas por la entidad empresarial: _____

b. ¿Tenía el trabajador que usar uniforme o portar una tarjeta de identificación? Sí No

Si su respuesta es "Sí", indique que tipo de ropa se le requería al trabajador que vistiera: _____

¿Quién pagó los uniformes? _____

16. Enumere la clase y valor de las herramientas, equipo y/o instalaciones otorgadas por el trabajador: _____

17a. Enumere todos los gastos relacionados con los servicios del trabajador: _____

b. ¿Quién era responsable de pagar los gastos? _____

c. ¿Le reembolsaba la entidad empresarial al trabajador cualquiera de estos gastos? Sí No

18. El trabajador trabajaba bajo: El nombre de su negocio El nombre de la entidad empresarial

19. ¿Se anunciaba el trabajador o se mantenía en la lista de negocios de los directorios telefónicos, publicaciones laborales, internet, etc.?

Sí No Desconocido Si su respuesta es "Sí", por favor adjunte una copia de esto.

- 20a. ¿ Se presentaba el trabajador ante el público como disponible para prestar servicios de esta clase?
 Sí No Desconocido
 Si su respuesta es "Sí", por favor explique: _____
-
- b. ¿O servicios de cualquier otra clase? Sí No Desconocido
 Si su respuesta es "Sí", por favor explique: _____
-
21. ¿Tenía el trabajador su propia oficina o taller? Sí No Desconocido
 Si su respuesta es "Sí", ¿dónde? (ej., ¿Estaba la oficina en la casa del trabajador o era un espacio rentado?): _____
-
- 22a. ¿Se requería una licencia o certificado para prestar los servicios? Sí No Desconocido
 Si su respuesta es "Sí", ¿posee la entidad empresarial tal licencia o certificado válido? Sí No Desconocido
 Si su respuesta es "Sí", ¿posee el trabajador tal licencia o certificado válido? Sí No Desconocido
- b. ¿Quién le emitió la licencia o certificado a la entidad empresarial y/o al trabajador? Declare la clase y número de la licencia que se emitió a la entidad empresarial y/o al trabajador. _____
- c. ¿Quién pagó la licencia o certificado del trabajador? _____
23. ¿Qué tipo de trabajo estaba comprometido a realizar el trabajador para la entidad empresarial?
 Tiempo completo Tiempo parcial Empleo particular Período indefinido
 Otro (por favor explique): _____
24. ¿Requería la entidad empresarial que el trabajador desempeñara su trabajo durante un tiempo programado?
 Sí No
 Si su respuesta es "Sí", por favor explique: _____
- 25a. ¿Le proporcionó la entidad empresarial entrenamiento al trabajador? Sí No
 Si su respuesta es "Sí", ¿de qué tipo y qué tan seguido? _____
-
- b. ¿Quién pagó los gastos de entrenamiento del trabajador? _____
- c. ¿Recibió el trabajador orientación por parte de la entidad empresarial? Sí No
 Si su respuesta es "Sí", por favor explique: _____
26. ¿Se le requería al trabajador que siguiera un horario de trabajo establecido por la entidad empresarial en el que se especificaban los días y los horarios de trabajo? Sí No
 Si su respuesta es "Sí", proporcione el horario de trabajo: _____
 ¿Quién estableció el horario de trabajo? _____
27. ¿Se le daban instrucciones al trabajador sobre cómo debía desempeñar sus servicios? Sí No
 Si su respuesta es "Sí", explique la clase de instrucciones: _____
-

28. ¿Podía cambiar la entidad empresarial los métodos que el trabajador usaba para desempeñar sus servicios o de alguna manera lo dirigía en la forma de cómo prestar los servicios? Sí No

Explique su respuesta: _____

29a. ¿Se reporta el trabajador a la entidad empresarial o a sus representantes? Sí No

Si su respuesta es "Sí", ¿con qué frecuencia? _____

b. ¿Con qué propósito? _____

c. ¿De qué manera (personalmente, por escrito, por teléfono, registro de tiempo, etc.)? _____

Adjunte copias de las hojas de reporte que se usan para reportarse a la entidad empresarial.

30. ¿Se le requería al trabajador que produjera cierta cantidad de trabajo regularmente o que cumpliera con ciertas metas a fin de que pudiera continuar prestando sus servicios?

Sí No

31a. Marque la clase de pago que recibía el solicitante Salario Comisión Por hora Otro

Si su respuesta es otro, por favor explique: _____

b. ¿Quién definía el monto del pago? El trabajador La entidad empresarial Se negociaba el monto Otro

Si su respuesta es "otro", por favor explique: _____

c. ¿Recibía el trabajador su pago en intervalos regulares de tiempo? Sí No

Si su respuesta es "Sí", ¿con qué frecuencia? Diariamente Semanalmente Mensualmente Otro

Si su respuesta es "otro", por favor explique: _____

32. ¿Se le garantizaba al trabajador un pago mínimo? Sí No

33. ¿Tenía el trabajador derecho a pensión, bonos, vacaciones pagadas, pago por enfermedad, etc.? Sí No

Si su respuesta es "Sí", por favor explique: _____

34. ¿Tenía la entidad empresarial seguro de compensación para trabajadores? Sí No

35. ¿Podía la entidad empresarial despedir al trabajador en cualquier momento sin previo aviso? Sí No

36. ¿Podía el trabajador renunciar a su empleo en cualquier momento? Sí No

37. ¿Se incurriría en una responsabilidad legal si el trabajador renunciara o fuera despedido antes de terminar el trabajo?

Sí No Si su respuesta es "Sí", por favor explique: _____

38. Por favor explique por qué cree que el trabajador es/era empleado(a) de la entidad empresarial o contratista independiente: _____

39. ¿Cómo reportaba el trabajador sus ingresos para propósitos de la declaración de impuestos?

Sueldos Ingresos de trabajo por cuenta propia Desconocido

**CONTESTE LAS PREGUNTAS DE LA 40 A LA 45 SÓLO SI EL TRABAJADOR ES UN AGENTE-
CONDUCTOR O CONDUCTOR-VENDEDOR POR COMISIÓN**

Un agente-conductor o conductor-vendedor por comisión es una persona que opera su propio camión o el de la entidad empresarial y sirve a clientes de la misma, así como también ofrece sus servicios a sus propios clientes.

40. Declare los productos y/o servicios que el chofer distribuye (ej.: productos de panadería y servicios de lavandería):

41. Si el chofer distribuye más de un producto o servicio, ¿cuál se considera que es el principal producto o servicio?
Explique: _____
42. ¿A quién presta servicios el chofer?:
 Clientes o rutas designadas por la entidad empresarial Sus propios clientes Ambos
43. ¿Se le requería al chofer que prestara los servicios personalmente? Sí No
44. ¿Eran los servicios del chofer parte de una relación continua con la entidad empresarial y no una sola transacción?
 Sí No
45. Además del medio de transporte, ¿qué otra inversión tiene el chofer en su negocio?

CONTESTE LAS PREGUNTAS DE LA 46 A LA 58 SÓLO SI EL TRABAJADOR ERA AGENTE DE VENTAS VIAJERO O DE LA CIUDAD

46. ¿Qué tipo de producto es vendido? _____
47. ¿A quién se le hacen las ventas? _____
48. ¿En qué clase de negocios se encuentra el comprador? _____
49. ¿Revende el comprador el producto o lo usa en su negocio? _____
50. ¿Tenía el trabajador un territorio exclusivo? Sí No
51. ¿Especificaba la entidad empresarial cuándo y qué tan seguido trabajar en el territorio? Sí No
Si su respuesta es "Sí", por favor explique: _____

52. ¿Qué porcentaje del total de ventas que el trabajador hacía para la entidad empresarial se hacía a mayoristas, detallistas, contratistas u operadores de hoteles, restaurantes u otros establecimientos similares? _____
53. ¿Cuál era el porcentaje del tiempo de trabajo que el trabajador pasaba vendiendo a organizaciones que no sean las especificadas en la pregunta 52, tales como fabricantes, escuelas, iglesias y dueños de casa? _____
54. ¿Cuál era la cantidad aproximada de horas trabajadas por día para la entidad empresarial? _____
55. ¿Se requería que el trabajador prestara los servicios personalmente? Sí No
56. ¿Se le requería al trabajador que mandara los pedidos a la entidad empresarial? Sí No
57. ¿Eran los servicios del trabajador parte de una relación continua con la entidad empresarial? Sí No
58. Además del medio de transporte, ¿qué otra inversión tiene el trabajador en el negocio? _____

CONTESTE LAS PREGUNTAS DE LA 59 A LA 67 SÓLO SI EL INDIVIDUO TRABAJABA EN CASA

59. ¿Quién proveía los materiales o bienes que usaba el trabajador? El individuo La entidad empresarial
60. ¿Se le daba al trabajador un patrón o instrucciones a seguir en la elaboración del producto? Sí No
Si su respuesta es "Sí", por favor explique: _____

61. ¿Se le requería al trabajador que regresara el producto final a la entidad empresarial o a alguien designado por la misma? Sí No
62. ¿Se le requería al trabajador que desempeñara los servicios personalmente? Sí No

63. ¿Eran los servicios del trabajador parte de una relación continua con la entidad empresarial? Sí No
64. ¿Está la entidad empresarial autorizada por la División para el Cumplimiento de las Normas Laborales de California?
 Sí No Desconocido
65. ¿Tiene el trabajador un permiso válido de la División para el Cumplimiento de las Normas Laborales de California?
 Sí No Desconocido
66. ¿Quién paga el costo del material dañado por el trabajador? El trabajador La entidad empresarial
67. Explique la naturaleza de cualquier inversión importante en instalaciones usadas en conexión con la realización de los servicios del trabajador. _____

**CONTESTE LAS PREGUNTAS DE LA 68 A LA 72 SÓLO SI EL INDIVIDUO ES
 VENDEDOR O CORREDOR DE BIENES RAÍCES**

68. ¿Provee la entidad empresarial anticipos contra comisiones no ganadas, cuentas de gastos o reembolso de gastos incurridos por el trabajador? Sí No
 Por favor explique: _____

69. ¿Aprueba la entidad empresarial las ventas antes de que se coloque un depósito (*escrow*)? Sí No
70. ¿Tiene el trabajador otros deberes con la entidad empresarial además de vender bienes raíces? Sí No
 Si su respuesta es "Sí", por favor explique la clase de tales deberes y el método de pago: _____

71. ¿Permite la entidad empresarial que el trabajador tenga listas exclusivas? Sí No
72. ¿Tiene el trabajador licencia válida para vender bienes raíces? Sí No

**CONTESTE LAS PREGUNTAS DE LA 73 A LA 79 SÓLO SI LA ENTIDAD EMPRESARIAL ES UN
 EMPLEADOR DE SERVICIOS TEMPORALES O EMPLEADOR DE ALQUILER**

73. ¿Negocia la entidad empresarial con clientes sobre asuntos como tiempo, lugar, tipo de trabajo, condiciones de trabajo, calidad y precio de los servicios? Sí No
74. ¿Determina la entidad empresarial las asignaciones o las nuevas asignaciones de los trabajadores, aunque éstos conserven el derecho de rehusar asignaciones específicas? Sí No
75. ¿Mantiene la entidad empresarial la autoridad de asignar o volver a asignar un trabajador a otros clientes cuando un cliente específico determina que cierto trabajador es inaceptable? Sí No
76. ¿Asigna o vuelve a asignar la entidad empresarial al empleado para que preste servicios a un cliente?
 Sí No
77. ¿Fija la entidad empresarial la paga del trabajador, sea o no por medio de negociación? Sí No
78. ¿Paga la entidad empresarial al trabajador de su(s) propia(s) cuenta(s)? Sí No
79. ¿Mantiene la entidad empresarial el derecho de contratar y despedir trabajadores? Sí No

Declaro que todas las copias de contratos y que todas las declaraciones presentadas son verdaderas, correctas y completas según mi leal saber y entender. Si se ha hecho alguna representación falsa o si se han omitido hechos, comprendo que la determinación será inválida y no obligará al EDD.

(NOMBRE EN LETRA DE MOLDE)

(FECHA)

(FIRMA)

(NÚMERO DE TELÉFONO)

(TÍTULO)
