Nhân Viên của Quý Vị Chịu Hậu Quả Khi Được Trả Lương "Không Khai Báo"

- Khi họ nộp đơn yêu cầu trợ cấp thất nghiệp hoặc khuyết tật, trợ cấp của họ có thể bị chậm trễ hoặc từ chối.
- Họ có thể bị kiểm toán thuế thu nhập tiểu bang và liên bang vì không báo cáo tiền lương.
- Họ sẽ không có cuống ngân phiếu, ***Wage and Withholding Statement* (Form W-2)** (irs.gov), hoặc cách để xác minh thu nhập của mình.

Trả Lương Bằng Tiền Mặt "Không Khai Báo" Ảnh Hưởng tới Người Nộp Thuế có Nộp Thuế ở California

Người nộp thuế phải trả tiền để hỗ trợ cho các dịch vụ công như:

- Thất nghiệp
- Khuyết tật
- Trường học
- Thực thi luật pháp

Để Tìm Hiểu Thêm về Báo Cáo Thuế Tiền Lương Tiểu Bang

- **Trang web: Payroll Taxes** (edd.ca.gov/Payroll_Taxes)
  ***California Employer's Guide*(DE 44)** (PDF) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de44)
  EDD (edd.ca.gov)
- **Điện thoại:** Gọi đến Trung Tâm Hỗ Trợ Người Nộp Thuế theo số 1-888-745-3886
- **Trực tiếp:** Đến **Employment Tax Office** tại địa phương (edd.ca.gov/Office_Locator)

Để báo cáo các trường hợp trả lương bằng tiền mặt "không khai báo", quý vị hãy gọi đến số 1-800-528-1783.

Quý vị không cần cung cấp tên của mình nếu muốn báo cáo ẩn danh.

Tiểu Bang California

Cơ Quan Phát Triển Lao Động và Lực Lượng Lao Động

Sở Phát Triển Việc Làm

EDD là một cơ quan tuyển dụng việc làm bình đẳng. Biện pháp hỗ trợ và dịch vụ phụ trợ được cung cấp theo yêu cầu cho người khuyết tật. Để thực hiện yêu cầu dịch vụ, hỗ trợ và/hoặc định dạng thay thế, quý vị hãy gọi tới số 1-888-745-3886 (thoại) hoặc TTY 1-800-547-9565.

DE 573CA/V Rev. 19 (12-24) (**INTERNET**) GD7B

Trả Lương Bằng Tiền Mặt

"Không Khai Báo"

Thật sự có đáng để mạo hiểm không?

EDD

Trả Lương Bằng Tiền Mặt "Không Khai Báo"

"Không khai báo" có nghĩa là trả lương cho nhân viên bằng tiền mặt, ngân phiếu hoặc thù lao khác với ý định trốn thuế tiền lương.

Một Số Người Biện Minh cho việc Trả Lương "Không Khai Báo" Như Thế Nào

- Đây là việc làm bình thường trong một số ngành nghề.
- Doanh nghiệp không đủ khả năng chi trả thuế và chi phí bảo hiểm liên quan tới tiền lương.
- Chi phí giảm bớt cho phép doanh nghiệp tăng khả năng cạnh tranh.
- Nhân viên yêu cầu không khấu lưu từ tiền lương của họ.
- Đơn giản hóa việc tính toán sổ sách.

Vì Sao Không Nên Trả Lương Bằng Tiền Mặt "Không Khai Báo"

- Việc này là bất hợp pháp.
- Quý vị có thể nhận được một hóa đơn thuế lớn bất ngờ và ngoài dự tính.
- Quý vị có thể bị phạt nặng và tính lãi vì không tuân thủ quy định báo cáo.
- Có thể bị truy tố hình sự.

Trả Lương "Không Khai Báo" Không Giúp Tránh Chi Phí Thuế Tiền Lương

Hãy so sánh hai chủ lao động:

- **Chủ Lao Động A:** Báo cáo đúng quy định.
- **Chủ Lao Động B:** Không khai báo và đang bị kiểm toán tiền lương.

Chủ Lao Động A

Chủ Lao Động A báo cáo tiền lương hàng năm là $100,000 với 5 nhân viên, mỗi người nhận $20,000. Chi phí thuế tiền lương của tiểu bang mà chủ lao động này phải trả cho Bảo Hiểm Thất Nghiệp (UI) và Thuế Đào Tạo Việc Làm (ETT) tối đa đến mức giới hạn tiền lương là $7,000 mỗi nhân viên.

Chủ Lao Động B

Chủ Lao Động B cũng trả $100,000 tiền lương cho năm đó. Nhưng chủ lao động này lại trả lương bằng tiền mặt mà không khai báo. Họ đã bị kiểm toán và không lưu giữ hồ sơ về các khoản chi trả cho từng nhân viên cụ thể. Chủ lao động này không thể chứng minh rằng họ chỉ có 5 nhân viên. Kiểm toán viên của EDD phải tính thuế trên toàn bộ $100,000 tiền lương đã trả.

Chủ Lao Động B sẽ phải trả nhiều gấp 20 lần số tiền thuế tiền lương tiểu bang, tiền phạt và tiền lãi so với Chủ Lao Động A. Khoản nợ phải trả này sẽ còn tăng thêm khi các cơ quan chính phủ khác phát hiện hoạt động bất hợp pháp của chủ lao động này.

Sự tồn tại của doanh nghiệp có thể phụ thuộc vào khả năng trả các khoản nợ thuế, tiền phạt và tiền lãi của quý vị.

	Chủ Lao Động A	Chủ Lao Động B
[1] UI hoặc ETT (3.5%)	$1,225.00	$3,500.00
[2] Bảo Hiểm Khuyết Tật Tiểu Bang* (SDI) (1.2%)		1,200.00
[3] Thuế Thu Nhập Cá Nhân (PIT) (6%)		6,000.00
[4] Tiền Phạt (142.3% - xem chú thích)		15,226.10
[5] Tiền Phạt Do Không Đăng Ký		500.00
[6] Tiền Phạt Do Không Phát Hành Tờ Khai Khấu Lưu Thuế		250.00
[7] Tiền Phạt Do Không Nộp Tờ Khai Điện Tử		200.00
[8] Tổng số tiền phải trả cho 1 năm	$1,225.00	$26,876.10 cộng tiền lãi[9]

[1] Chỉ là ví dụ minh họa. Mỗi chủ lao động được ấn định mức thuế suất riêng.

[2] SDI — Thường được khấu lưu từ người làm công.

[3] PIT có thể được miễn. Tham khảo ***Information Sheet: Personal Income Tax Adjustment Process*(DE 231W) (PDF)** (edd.ca.gov/siteassets/files/pdf_pub_ctr/de231w.pdf).

[4] Các Mục 1112.5 (15%), 1126 (15%), 1128(a) (50%), 1128(b) (50%) và 13052.5 (12.3%) của **California Unemployment Insurance Code (CUIC)** (leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes.xhtml). Các khoản tiền phạt nêu trong ví dụ này không đại diện cho tất cả các khoản tiền phạt tiềm tàng có thể bị áp dụng.

[5] Mục 1126.1 của CUIC ($100 mỗi nhân viên).

[6] Mục 13052 của CUIC ($50 mỗi nhân viên ước tính).

[7] Mục 1112.1 của CUIC ($50 nếu không nộp tờ khai cho mỗi quý), có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2019.

[8] Tính toán dựa trên mức thuế năm 2025. Mức thuế, tiền lãi và tiền phạt có thể thay đổi hàng năm.

[9] Lãi suất được điều chỉnh hai lần mỗi năm dựa trên lãi suất liên bang ngắn hạn vào tháng 1 và tháng 7 hàng năm. Quý vị hãy truy cập **EDD Interest Rate Web Page** (edd.ca.gov/en/payroll_taxes/interest_rate) để biết thêm thông tin.

* Bao gồm Nghỉ Phép Có Lương Vì Lý Do Gia Đình (PFL).

Các Loại Thuế do Chủ Lao Động và Nhân Viên Chi Trả

- **Chủ lao động:** Bảo Hiểm Thất Nghiệp và Thuế Đào Tạo Việc Làm do quý vị chi trả.
- **Nhân viên:** Bảo Hiểm Khuyết Tật Tiểu Bang và Thuế Thu Nhập Cá Nhân do nhân viên của quý vị chi trả. Nếu quý vị không khấu lưu các khoản thuế do nhân viên chi trả, quý vị sẽ phải chịu trách nhiệm với các khoản thuế đó.

Nếu Nhân Viên của Quý Vị Yêu Cầu Trả Lương Bằng Tiền Mặt "Không Khai Báo"

- Hãy từ chối yêu cầu này. Quý vị có trách nhiệm pháp lý phải khấu lưu thuế tiền lương và báo cáo tiền lương của nhân viên.
- Nếu nhân viên của quý vị bị thương trong hoặc ngoài giờ làm việc, họ có quyền nộp đơn yêu cầu bồi thường cho người làm công hoặc trợ cấp khuyết tật. Nếu tiền lương của họ không được báo cáo, chúng tôi có thể tiến hành điều tra.

Trả Lương "Không Khai Báo" Không Giúp Tính Toán Sổ Sách Dễ Dàng Hơn

Nếu chúng tôi phát hiện có các khoản tiền lương không được báo cáo, quý vị sẽ phải khôi phục lại hồ sơ tiền lương để kiểm toán. Nếu phát hiện có hành vi gian lận hoặc cố ý vi phạm pháp luật, cuộc kiểm toán có thể được truy ngược lại từ khi doanh nghiệp quý vị bắt đầu hoạt động. Kết quả là quý vị có thể phải trả chi phí chuẩn bị cho kiểm toán cao hơn nhiều so với số tiền chi trả để báo cáo đúng ngay từ đầu.