



## Կալիֆոռնիա Նահանգի Վճարովի ընտանեկան արձակուրդի մասին

Աշխատող կալիֆոռնիացիներին շատերի դեպքում իրենց սիրելի հետ լինելու համար ժամանակ գտնելը, երբ նրանք այդ ժամանակի կարիքն ամենից շատ ունեն, կարող է դժվարություն ներկայացնել: Կալիֆոռնիա Նահանգի Վճարովի ընտանեկան արձակուրդի ծրագիրը ստեղծվել է այդ կարևոր պահերի համար: Նպատակները հասանելի են ընտանիքի ծանր հիվանդ անդամին խնամելու, նոր երեխայի հետ կապվելու կամ գինվարական արակալման միջոցառմանը մասնակցելու համար:

## Արագ փաստեր Կալիֆոռնիա Նահանգի Վճարովի ընտանեկան արձակուրդի մասին

- Տրամադրում է մինչև 8 շաբաթվա աշխատավարձի մասնակի փոխհատուցման նպատակներ՝ նոր երեխայի հետ կապվելու (ըստ ծննդյան, արդեգրման կամ հովանավարյալ խնամքի համաձայն) ընտանիքի ծանր հիվանդ անդամին (երեխային, ծնողին, կնոջ կամ ամուսնու ծնողին, տատիկին կամ պապիկին, քուսանը, քրոջը կամ եղբորը, ամուսնուն կամ գրանցված ֆադաբացիական գուգրեկերոջը) խնամելու կամ ընտանիքի անդամի (ամուսին, գրանցված ֆադաբացիական գուգրեկեր, ծնող կամ երեխա) արտասահմանում գինվարականի աշխատանքից բխող արակալմանը միջոցառմանը մասնակցելու համար:

- Չի պահանջվում ամբողջը միանգամից վերցնել:

- Արձակուրդի ընթացքում արամադրում է աշխատավարձի մոտավորապես 60-ից 70 տոկոսը:

- Ֆինանսավարձում է ձեր հաճախումայան պետական ապահովագրության հարկերի պահումների հաշվին, ուստի շատ հավանական է, որ իրավունակ լինեք, երեվերջին 5-18 ամիսներին ընթացքում մուծումներ էք կատարել հաճախումայան պետական ապահովագրությանը (աշխատավարձի վճարման անդարբարգրելու մեջվում է “CASDI”) կամ համապատասխան կանոնադրական ծրագրին:

- Չեք երեխայի հետ կապվելու համար, արձակուրդ կարելի է վերցնել երեխայի՝ ընտանիք մուտք գործելուց հետո առաջին 12 ամիսների ընթացքում ցանկացած ժամանակ:

- Քաղաքացիությունը եւ ներգաղթի կարգավիճակը չեն ազդում իրավունակության վրա:

## CALIFORNIA PAID FAMILY LEAVE

moments matter.

### Վճարովի Ընտանեկան Արձակուրդ՝

Կալիֆոռնիացիներին տալիս է այն ժամանակը, որն անկրթեա է կարևոր պահերին տեղում լինելու համար:

Անգլերեն	1-877-238-4373
Իսպաներեն	1-877-379-3819
Կանտոնեզերեն	1-866-692-5595
Վիետնամերեն	1-866-692-5596
Չայերեն	1-866-627-1567
Փենջաբերեն	1-866-627-1568
Թագալոգ	1-866-627-1569
Չեռատիպ(TTY)	1-800-445-1312

Անհատները կարող են այցելել հասե Վճարովի ընտանեկան արձակուրդի կամ Հաճախումայան ապահովագրության գրասենյակ՝ հայցի ձևաթղթերը ձեռք բերելու, տեղեկատվություն ստանալու կամ ներկայացուցչի հետ խոսելու համար:

Այցելեք ձեզ մոտ գտնվող Հաճախումայան

Պետական Ապահովագրության Գրասենյակ՝  
**State Disability Insurance Office**  
[edd.ca.gov/Disability/Contact SDI.htm](http://edd.ca.gov/Disability/Contact SDI.htm)



Լրացուցիչ տեղեկությունների համար այցելեք՝

[CaliforniaPaidFamilyLeave.com](http://CaliforniaPaidFamilyLeave.com)

EDD-ն հավասար հնարավորություններ ընձեռող գործատու-ծրագիր է: Հստ պահանջի՝ օժանդակ օգնություն և ծառայություններ են հասանելի հաճախումայան անհատներին: Պահանջի դեպքում, լրացուցիչ աջակցություն և ծառայություններ են հասանելի հաճախումայան անձանց համար: Ծառայությունների, օգնության և (կամ) այլընտրանքային ձևաչափերի վերաբերյալ հարցումները պետք է կատարվեն 1-866-490-8879 (ձայնային) համարով զանգահարելու միջոցով: TTY օգտագործողներին խնդրում ենք զանգահարել Կալիֆոռնիայի Կոմունտարային ծառայության (California Relay Service) 711

համարով:



## ԿԱԼԻՖՈՐՆԻԱ ՆԱՀԱՆԳԻ ՎՃԱՐՈՎԻ ԸՆՏԱՆԵԿԱՆ ԱՐՁԱԿՈՐԴ

## Օգնում է կալիֆոռնիացիներին՝ ներկա լինելու կարևոր պահերին:



# Արդյոք ես իրավունք ունեմ օգտվելու Կալիֆոռնիա նահանգի Վճարովի ընտանեկան արձակուրդից:

Վճարովի ընտանեկան արձակուրդի նպաստներ ստանալու իրավունք ունենալու համար

**պետք է բավարարեք** հետևյալ պահանջները.

- Արտարձակուրդ վերցնեք, որպեսզի խնամեք ընտանիքի ծանր հիվանդ անդամին, կապվեք նորերեխայի հետ կամ մասնակցեք գինվորական որակավորման միջոցառմանը:
- Ապահովագրված լինեք հաճախվածության պետական ապահովագրությունը (State Disability Insurance) (կամ կամավոր ծրագրով՝ հաճախվածության պետական ապահովագրության փոխարեն):
- Վերջին 5-18 ամիսների ընթացքում վաստակած լինեք առնվազն \$300:
- Ձեր հայրը ներկայացնեք ոչ ուժ, քան ընտանեկան արձակուրդ սկսելուց 41 օր հետո: Հայցը մի՛ ներկայացրեք նախքան արձակուրդի առաջին օրը:

Եթե ձեր գործատուն պահանջի, պետք է օգտագործեք առավելագույնը երկշաբաթյա չօգտագործված արձակուրդ կամ վճարովի արտարձակուրդ: Գործատուի պահանջները հետևելու համար դիմեք կապերի բաժնի:

## Ինչպես է հաշվարկվում նպաստի չափը:

Կալիֆոռնիա նահանգի Վճարովի ընտանեկան արձակուրդը տրամադրում է ձեր շաբաթական աշխատավարձի մասնավորապես 60-70 տոկոսը:

Նպաստի գումարը հաշվարկվում է նախքան հայցի մեկնարկը վերջին 5-18 ամիսների ընթացքում ամենաբարձր եամսյակային վաստակի հիման վրա: Զբաղվածության գարգացման վարչությունն ունի առցանց հաշվիչ, որն օգնում է հաշվարկել շաբաթական նպաստի գումարը: Այցելեք Հաճախվածության հաշվարկման եւ Վճարովի Ընտանեկան Արձակուրդի Հաշվիչ [հետևյալ հասցեով՝](#)

[Disability Insurance and Paid Family Leave Calculator](#)

([edd.ca.gov/PFL\\_Calculator](http://edd.ca.gov/PFL_Calculator)) ձեր նպաստները

հաշվարկելու համար:

Եթե Ձեզ իրավունակ համարեն նպաստներ ստանալու համար, Դուք կարող եք ընտրել, թե ինչպես ստանալ Ձեր նպաստի վճարները՝ EDD Debit Card<sup>SM</sup>-ով Bank of America-ի միջոցով, թե EDD-ից Ձեզ վաստակ ուղարկված չեկով:



## Վճարովի ընտանեկան արձակուրդն ապահովում է աշխատատեղի պահպանում:

Կալիֆոռնիա նահանգի Վճարովի ընտանեկան արձակուրդը չի ապահովում աշխատատեղի պահպանում կամ աշխատանքի վերադառնալու իրավունք:

Սակայն աշխատատեղի պահպանումը կարող է ապահովվել այլ օրենքների օրջանակներում, ինչպիսիք են <<Ընտանեկան պայմանների և առողջական վիճակի համար արվող արձակուրդի մասին>> (Family and Medical Leave Act) դաճային օրենք, Կալիֆոռնիա նահանգի <<Ընտանեկան իրավունքների մասին>> օրենքը (California Family Rights Act) կամ <<Նոր ծնողի արձակուրդի մասին>> օրենքը (New Parent Leave Act) կամ <<Նոր ծնողի արձակուրդի մասին>> օրենքը (New Parent Leave Act) (երբ դրանք ձեզ վերաբերում են):

Գործատուին տեղեկացրեք արձակուրդ վերցնելու ձեր մտադրության և պահանջի մասին՝ ըստ ընկերությունում սահմանված կարգի:

## Ինչպես դիմել նպաստների համար:

Դիմեք Վճարովի Ընտանեկան Արձակուրդի նպաստներ ստանալու համար՝ [այցելելով SDI Online](#) ([edd.ca.gov/SDI Online](http://edd.ca.gov/SDI)) կայքէջը:

Դիմել կարող եք նաև ապագիք ձևաթուղով: Այցելեք [EDD Forms and Publications](#) ([edd.ca.gov/Forms](http://edd.ca.gov/Forms)), որպեսզի պահանջեք *Claim for Paid Family Leave (PFL) Benefits* (DE 2501F) ձևաթուղը:

Նմանատարության հայցերի դեպքում պետք է ներկայացնեք բժշկական տեղեկանք, ըստ որի՝ խնամառուի առողջական վիճակը ծանր է, և նա ձեր խնամքի կարիքն ունի: Այն պետք է լրացնի խնամառուի բժիշկը կամ թերապևտը: Նմանատուի մասին տեղեկությունները և նրա ստորագրությունը նույնպես պարտադիր են:

Կապվածության հայցերի դեպքում պետք է տրամադրեք վաստաբաշխ, որն ապացուցում է կապը ձեր և երեխայի միջև (օրինակ՝ երեխայի ծննդյան վկայականի, որդեգրման հանձնելու համաձայնագրի կամ հովանավորյալ խնամքի հանձնելու արձանագրության պատճենը):

Եթե ներկայումս հաճախվածության ապահովագրության նպաստներ եք ստանում եղիության կապակցությամբ, ապա Վճարովի ընտանեկան արձակուրդի հայցի ձևաթուղը պահանջելու անհրաժեշտություն չկա: Կապվածության հայց ներկայացնելու ձեռք կողարկվի ձեր SDI Online հաշվի միջոցով կամ էլեկտրոնային փաստով, երբ ավարտվի ձեր եղիության հետ կապված անաշխատունակության ապահովագրության հայցը:

Զինվորական աջակցության հայցերի համար անհրաժեշտ է ներկայացնել օժանդակ գինվորական վաստաբաշխ (օր.՝ գործող ծածկված ծառայության կամ դեպի գործող ծածկված ծառայության կանչի ապացույց, ինչպես նաև որակավորման միջոցառման վաստաթղթեր):

Եթե ապահովագրված եք կամավոր ծրագրի օրջանակներում, դիմեք ձեր գործատուին, որպեսզի ձեր ապահովագրության մասին տեղեկատվություն և նպաստների համար դիմելու կարգի վերաբերյալ ցուցումներ ստանաք:

## Եթե ձեր հայրը մերժվի, դուք իրավունք ունեք՝

- իմանալու մերժման պատճառը.
- բողոքարկելու նպաստներ ստանալու ձեր իրավունակության վերաբերյալ որոշումները: Տեղեկությունների համար այցելեք Դիմումների բաժնի [Appeals](#) ([edd.ca.gov/Disability/Appeals.htm](http://edd.ca.gov/Disability/Appeals.htm)):

Հայցում նպատակով դրող նրա տեղեկությունները գաղտնի են, բացի օրենքով թույլատրված դեպքերից: