

N E W S R E L E A S E

Contact: Loree Levv  
Aubrey Henry  
916-654-9029

Date: June 17, 2022

News Release No.: 22-24

**En este Día del Padre, el EDD anima a los nuevos y futuros papás a conseguir más información acerca de los beneficios del Permiso Familiar Pagado**

**NOTA:** *Hay videograbaciones y archivos de video de una entrevista con un antiguo participante del programa PFL y su bebé [disponibles para descarga](#).*

A la vez que se acerca el Día del Padre, el Departamento del Desarrollo del Empleo de California (EDD, por sus siglas en inglés) recuerda a los californianos sobre los beneficios enfocados en la familia que están disponibles por medio del programa estatal de Permiso Familiar Pagado, o PFL, el cual provee apoyo económico a los padres y madres mientras se ausentan del trabajo para formar lazos afectivos con su nuevo hijo.

El EDD anima a los nuevos padres y madres a conseguir más información sobre este programa de beneficios esenciales, el cual ofrece hasta ocho semanas de ingresos parciales a los padres elegibles de un nuevo hijo, ya sea biológico, por adopción o colocación de crianza temporal. El PFL también provee pagos de beneficios a los trabajadores que necesitan ausentarse del trabajo para cuidar a un ser querido enfermo o lesionado, o para participar en un evento aprobado debido al despliegue militar de un miembro de la familia al extranjero.

“California fue el primer estado en presentar un programa de este tipo, y nos enorgullece que, años más tarde, continúa haciendo posible económicamente que miles de padres formen lazos afectivos con los miembros más nuevos de la familia, cuiden a un pariente enfermo, o atiendan asuntos relacionados con el despliegue militar de un miembro de la familia”, indicó Nancy Farias, directora del EDD. “En particular, las solicitudes de Permiso Familiar Pagado para formar lazos afectivos han aumentado drásticamente en los últimos años, y animamos a más recientes y futuros padres a usar este beneficio útil”.

Hay numerosas encuestas que muestran que los padres que usan los beneficios de PFL han disfrutado de los lazos afectivos con su niño y su familia. El EDD quiere recordar a los padres que trabajan que la mayoría de ellos ya han contribuido para los beneficios del programa por medio de una deducción obligatoria en su cheque de nómina para el Seguro de Incapacidad del estado, indicada como “CASDI” en la mayoría de los talones de cheque.

“Cada año en la vida de un niño es importante, especialmente el primer año; el estar presente con ellos en esa etapa de la vida es algo que no se repite”, opina

Ryan Howard, un nuevo padre en Sacramento. “El Permiso Familiar Pagado retira ese estrés. Como padre, uno tiene que estar presente para ellos, eso es invaluable”.

### **Padres que hacen uso del programa del Permiso Familiar Pagado de California:**

- Los hombres que participaron en el PFL comprenden el 44% del total de solicitudes del Permiso Familiar Pagado para establecer lazos afectivos en el 2021, un aumento de 18% en las solicitudes presentadas por hombres en el 2020.
- Desde el 2004, el EDD ha tramitado más de un millón de solicitudes de padres californianos para ayudarlos a estar presentes con sus nuevos hijos.

### **El programa del Permiso Familiar Pagado de California, en resumen:**

- California fue el primer estado de la nación en crear un programa de Permiso Familiar Pagado cuando se promulgó la ley en el 2004.
- Aproximadamente 18.6 millones de trabajadores actualmente están cubiertos por el programa en California, el cual es financiado por medio de las deducciones en la nómina de los empleados.
- Además de establecer lazos afectivos con un niño, las personas elegibles también pueden usar los beneficios del programa cuando cuidan a un miembro de la familia gravemente enfermo, o para participar en un evento aprobado debido al despliegue militar de un miembro de la familia.
- Los pagos de beneficios son de \$50 a un máximo de \$1,540 por semana. El EDD ofrece una [calculadora de beneficios en línea](#) para ofrecer a los trabajadores un cálculo de sus posibles beneficios semanales.
- Los empleados elegibles podrían recibir beneficios parciales de reemplazo de salarios por hasta ocho semanas, hasta el 70% de sus salarios, dependiendo en los ingresos, para formar lazos afectivos con un hijo nuevo, incluyendo un niño recién adoptado o colocado en crianza temporal, durante el primer año del niño con la familia.
- En el 2020, el plan presupuestario ajustado del gobernador agregó dos semanas adicionales de beneficios de permiso pagado, para un total de hasta ocho semanas.
- El permiso puede tomarse todo a la vez, escalonado, o dividido según sea necesario, en un periodo de 12 meses.
- El PFL no ofrece protección del empleo, solo los beneficios. Sin embargo, las personas podrían ser elegibles para protección del empleo bajo otras leyes a la misma vez que el PFL, incluyendo la Ley de Permiso Familiar y Médico, la Ley de Derechos de la Familia de California, y la Ley de Permiso para Nuevos Padres.

Para conseguir más información y recursos relacionados con los beneficios y elegibilidad del Permiso Familiar Pagado, por favor visite nuestro [sitio web](#) del EDD.