

## Nhân Viên của Quý Vị Chịu Hậu Quả Khi Được Trả Lương "Không Công Khai"

- Khi họ nộp đơn xin UI hay SDI, họ sẽ bị chậm trễ hoặc bị từ chối phúc lợi.
- Họ có thể bị kiểm toán thuế lợi tức vì không báo cáo tiền lương.
- Họ sẽ không có cùi chi phiếu lương, bản **Wage and Withholding Statement (Form W-2)** (irs.gov), hoặc cách thức để xác nhận số tiền kiếm được.

## Trả Lương Bằng Tiền Mặt "Không Công Khai" Ảnh Hưởng tới Người Thọ Thuế có Đóng Thuế ở California

Người thọ thuế chịu gánh nặng lớn hơn để hỗ trợ cho các dịch vụ công cộng như:

- UI
- SDI
- Trường Học
- Tuân thủ luật pháp

Để biết thêm thông tin về báo cáo thuế lương của tiểu bang, xin ghé vào **Payroll Taxes** của EDD ([edd.ca.gov/Payroll\\_Taxes](http://edd.ca.gov/Payroll_Taxes)), liên lạc với Trung Tâm Trợ Giúp Người Thọ Thuế tại 1-888-745-3886, hoặc ghé đến **Employment Tax Office** địa phương ([edd.ca.gov/Office\\_Locator](http://edd.ca.gov/Office_Locator)) ghi trong **California Employer's Guide (DE 44)** (PDF) ([edd.ca.gov/pdf\\_pub\\_ctr/de44](http://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de44)) và tại **EDD** ([edd.ca.gov](http://edd.ca.gov)).

Để báo các trường hợp trả lương tiền mặt "không công khai," xin vui lòng gọi 1-800-528-1783.

Quý vị không cần cung cấp tên của mình nếu muốn báo tin ẩn danh.



### Tiểu Bang California

### Cơ Quan Phát Triển Nguồn Nhân Lực và Lao Động

### Sở Phát Triển Việc Làm

EDD là nhà tuyển dụng/chương trình cung cấp cơ hội bình đẳng. Có sẵn hỗ trợ bổ sung và dịch vụ dành cho người khuyết tật khi có yêu cầu. Nếu quý vị cần yêu cầu dịch vụ, trợ giúp, và/hoặc định dạng khác, xin gọi vào số 1-888-745-3886 (điện thoại) hoặc điện văn TTY 1-800-547-9565.

# Trả Lương bằng Tiền Mặt

"Không Công Khai"



Thật sự có đáng hay không?



## Trả Lương bằng Tiền Mặt "Không Công Khai"

"Không Công Khai" có nghĩa là trả lương cho nhân viên bằng tiền mặt, chi phiếu hoặc thù lao khác với ý định trốn thuế tiền lương.

## Một Số Người Biện Minh Trả Lương "Không Công Khai" Như Thế Nào

- Đây là việc làm bình thường trong một số ngành nghề.
- Không đủ để trả thuế và chi phí bảo hiểm liên quan tới tiền lương.
- Chi phí giảm bớt cho phép doanh nghiệp này cạnh tranh hơn.
- Nhân viên không bị giữ lại tiền lương để đóng thuế.
- Làm cho việc tính toán sổ sách đơn giản hơn.

## Vì Sao Không Nên Trả Lương bằng Tiền Mặt "Không Công Khai"

Việc này là bất hợp pháp. Việc làm này có thể dẫn tới khoản tiền trách nhiệm lớn không có trong kế hoạch, bao gồm khoản tiền phạt đáng kể và tiền lãi vì đã không tuân theo các yêu cầu báo cáo tiền lương. Quý vị cũng có thể bị buộc tội hình sự.

## Trả lương "Không Công Khai" Không Tránh các Chi Phí Thuế Tiền Lương

Hãy so sánh hai nhà tuyển dụng: Nhà tuyển dụng A làm báo cáo đúng cách. Nhà tuyển dụng B không làm như vậy, và đang bị kiểm toán tiền lương.

Nhà tuyển dụng A báo cáo tiền lương hàng năm \$100,000 (năm nhân viên với mức lương \$20,000 mỗi người). Chi phí thuế tiền lương của tiểu bang cho nhà tuyển dụng này để trả cho Bảo Hiểm Thất Nghiệp (UI) và Thuế Huấn Luyện Việc Làm (ETT) tới tối đa đến mức tiền lương là \$7,000 mỗi nhân viên.

Nhà tuyển dụng B đã trả bằng số tiền lương cho nhân viên là \$100,000 chôn năm đó. Tuy nhiên, nhà

tuyển dụng này trả lương bằng tiền mặt không công khai, bị kiểm toán, và không giữ sổ sách về số tiền trả cho từng nhân viên cụ thể. Vì vậy, nhà tuyển dụng này không thể chứng minh rằng mình chỉ có năm nhân viên. Người kiểm toán của Bộ Phát Triển Việc Làm (EDD) phải tính thuế trên đầy đủ số tiền lương \$100,000 đã trả.

Như quý vị thấy, Nhà Tuyển Dụng B trả thuế tiền lương, tiền phạt, và tiền lãi gấp 20 lần số tiền Nhà Tuyển Dụng A trả cho tiểu bang. Tiền trách nhiệm này sẽ lớn hơn đáng kể khi các cơ quan khác của chính phủ biết được hành động phi pháp này của nhà tuyển dụng.

Sự sống còn của doanh nghiệp quý vị có thể phụ thuộc vào khả năng đóng thuế trách nhiệm, tiền phạt và tiền lãi.

	Nhà Tuyển Dụng A	Nhà Tuyển Dụng B
UI/ETT (3.5%)	\$1,225.00	\$3,500.00
<sup>1</sup> Bảo Hiểm Khuyết Tật Tiểu Bang* (SDI) (1.1%)		1,100.00
<sup>2</sup> Thuế Lợi Tức Cá Nhân (PIT) (6%)		6,000.00
<sup>3</sup> Tiền Phạt (142.3% - xem ghi chú)		15,083.80
<sup>4</sup> Phạt vì Không Đăng Ký		500.00
<sup>5</sup> Phạt vì Không Phát Hành Bản Kê Khai Giữ Lại Tiền Thuế		250.00
<sup>6</sup> Phạt vì Không Nộp Hồ Sơ Thuế bằng Điện Tử		200.00
<sup>7</sup> Tổng số tiền phải trả cho 1 năm	\$1,225.00	\$26,633.80 cộng tiền lãi <sup>8</sup>

<sup>1</sup> SDI — Thường giữ lại từ tiền lương nhân viên.

<sup>2</sup> PIT có thể được bỏ. Xin tham khảo **Information Sheet: Personal Income Tax Adjustment Process (DE 231W)** (PDF) ([edd.ca.gov/pdf\\_pub\\_ctr/de231w](http://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231w)).

<sup>3</sup> Phần 1112.5 (15%), 1126 (15%), 1128(a) (50%), 1128(b) (50%), và 13052.5 (12.3%) của **California Unemployment Insurance Code (CUIC)** ([leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes](http://leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes)). Các khoản tiền phạt ghi trong thí dụ này không tương ứng cho tất cả các khoản tiền phạt có thể xảy ra và có thể phải chịu.

<sup>4</sup> Phần 1126.1 của CUIC (\$100 mỗi nhân viên).

<sup>5</sup> Phần 13052 của CUIC (\$50 mỗi nhân viên dự tính).

<sup>6</sup> Phần 1112.1 của CUIC (\$50 nếu không khai thuế mỗi tam cá nguyệt) có hiệu lực từ ngày 1 tháng Giêng, 2019.

<sup>7</sup> Con số tính toán dựa trên biểu thuế năm 2022. Biểu thuế, tiền lãi, và các khoản phạt thay đổi mỗi năm.

<sup>8</sup> Tỷ lệ tiền lãi được điều chỉnh hai lần mỗi năm dựa trên tỷ lệ tiền lãi ngắn hạn của liên bang vào tháng Giêng và tháng Bảy mỗi năm. Xin ghé vào **EDD Interest Rate Web Page** ([edd.ca.gov/payroll\\_taxes/interest\\_rate.htm](http://edd.ca.gov/payroll_taxes/interest_rate.htm)) để biết thêm thông tin.

\* Bao Gồm Nghi Chăm Sóc Gia Đình Có Trả Lương (PFL).

Lưu Ý: Tiền UI và ETT là khoản tiền mà quý vị, nhà tuyển dụng phải trả. Tiền SDI và PIT là khoản tiền mà nhân viên của quý vị phải trả. Tuy nhiên, nếu quý vị không giữ lại thuế mà nhân viên phải trả, số tiền này sẽ là trách nhiệm của quý vị.

## Nếu Nhân Viên của Quý Vị Yêu Cầu Trả Lương bằng Tiền Mặt "Không Công Khai"

- Hãy từ chối yêu cầu này. Đây không phải là một lựa chọn. Quý vị có trách nhiệm pháp lý để giữ lại tiền thuế lương và báo cáo tiền lương của nhân viên
- Nếu nhân viên của quý vị bị thương khi đang làm việc hoặc khi không đang làm việc, họ có quyền lập hồ sơ đòi quyền lợi bảo hiểm tai nạn lao động hoặc tàn tật SDI. Nếu không có báo cáo tiền lương của nhân viên, sau này EDD có thể sẽ điều tra.

## Trả lương "Không Công Khai" Không Giảm Gánh Nặng Tính Toán Sổ Sách

Ban đầu có thể là như vậy, nhưng khi EDD thấy có tiền lương không được báo cáo, quý vị sẽ cần phải làm lại tất cả hồ sơ tiền lương để họ kiểm toán. Nếu thấy có gian lận hoặc ý định trốn thuế, cuộc kiểm toán sẽ duyệt xét lại từ ngày đầu tiên mở doanh nghiệp và quý vị có thể phải trả món tiền lớn để chuẩn bị sổ sách cho kiểm toán hơn là món tiền lẽ ra quý vị đã trả để báo cáo đúng cách ngay từ đầu.