

Kopya ng Kaalaman

Programa ng Estado sa Seguro sa Kapansanan

Ang Programa ng Estado sa Seguro sa Kapansanan (SDI) ay isang programa na pinopondohan ng empleyado na nagbibigay, kung karapat-dapat, humigit-kumulang 60 hanggang 70 porsyento ng iyong lingguhang suweldo batay sa kita. Ang programang SDI ay binubuo ng dalawang magkakahiwalay na bahagyang mga benepisyo sa kapalit ng sahod: * **Seguro sa Kapansanan (DI) at Bayad na Pahinga para sa Pamilya (PFL).**

Sakop ba ako ng SDI?

Humigit-kumulang 18.7 milyong manggagawa sa California ang sakop ng SDI. Maaari kang maging kwalipikado kung ikaw ay:

1. Isang panandalian o permanenteng empleyado na nag-aambag sa programa ng SDI sa pamamagitan ng mga pagbawas sa sweldo na inatasan ng estado [maaari kang sakupin sa ilalim ng isang kusang-loob na plano kapalit ng SDI, bisitahin ang [VP Information](http://edd.ca.gov/Disability/VP_Information.htm) (edd.ca.gov/Disability/VP_Information.htm)]. –O–;
2. Isang nagtatrabaho sa sarili na taga-California o independiyenteng kontratista na nag-aambag sa programa ng Piling Seguro sa Kapansanan. Para sa karagdagang impormasyon bisitahin ang [Self-Employed/Independent Contractor](http://edd.ca.gov/Disability/Self-Employed/Independent_Contractor) (edd.ca.gov/Disability/Self-Employed.htm).

Karapat-dapat ba ako?

Maaari kang maging karapat-dapat para sa mga benepisyo, kung ikaw ay:

- Magsumite ng isang paghain sa online o sa pamamagitan ng koreo, nang hindi lalampas sa 49 araw para sa DI at 41 araw para sa PFL, mula sa araw na nagsimula ang iyong kapansanan o pag-iwan ng pamilya.
- Kumita ng hindi bababa sa \$ 300 sa sahod (na napapailalim sa mga kontribusyon ng SDI) sa loob ng 12 buwan na batayang panahon ng pag-angkin.
- Ipagkumpleto ng iyong manggagamot / manggagamot ang dokumentasyong medikal na nagpapatunay sa iyong kapansanan (para sa DI), magkaroon ng duktor / tagatanggap ng tatanggap ng pangangalaga na kumpletuhin ang dokumentasyong medikal na nagpapatunay sa pangangailangan para sa pangangalaga (para sa pangangalaga sa PFL), magbigay ng dokumentasyon na nagpapakita ng ugnayan sa pagitan mo at ng iyong bagong anak (para sa Pagbubuklod ng PFL), o pagsuporta sa dokumentasyon ng militar (para sa tulong ng militar ng PFL).

Maaaring hindi ka karapat-dapat para sa mga benepisyo, kung ikaw ay:

- Tumatanggap ng mga benepisyo mula sa isa pang programa ng benepisyo sa EDD (Seguro sa Walang Trabaho, DI, o PFL).
- Hindi nawawalan ng sahod.
- Nasa kustodiya dahil sa pagkakumbinsi sa isang krimen.
- Magkaroon ng exemption sa relihiyon mula sa mga buwis sa SDI.
- Hindi nagtatrabaho o naghahanap ng trabaho sa oras na nagsimula ang iyong kapansanan o pag-iwan ng pamilya.
- Tumatanggap ba ng kompensasyon ng mga manggagawa sa isang lingguhang rate na katumbas o mas malaki kaysa sa rate ng DI.

Ang SDI ay hindi nagbibigay ng proteksyon sa trabaho o bumalik sa mga karapatan sa trabaho. Gayunpaman, ang pangangalaga sa trabaho ay maaaring ibigay kung saklaw ka sa ilalim ng pederal na Family and Medical Leave Act, ang California Family Rights Act, o ang New Parent Leave Act.

Paano ako mag-a-apply?

Mag-apply para sa mga benepisyo sa pamamagitan ng pagpunan ng *Claim for Disability Insurance (DI) Benefits* (DE 2501) o *Claim for Paid Family Leave (PFL) Benefits* (DE 2501F) online o sa pamamagitan ng koreo. Upang mag-apply online, bisitahin ang [SDI Online](http://edd.ca.gov/SDI_Online) (edd.ca.gov/SDI_Online). Upang mag-apply sa pamamagitan ng koreo, humiling ng isang hard copy sa pamamagitan ng pagtawag sa 1-800-480-3287 para sa DI at 1-877-238-4373 para sa PFL, mag-online sa [EDD Forms and Publications](http://edd.ca.gov/Forms) (edd.ca.gov/Forms), o bisitahin ang isang tanggapan ng SDI na malapit sa iyo. Bisitahin ang [Contact SDI](http://edd.ca.gov/Disability/Contact_SDI) (edd.ca.gov/Disability/Contact_SDI) para sa isang listahan ng mga lokasyon ng opisina. Tandaan: Ang katayuan sa pagkamamamayan at imigrasyon ay hindi nakakaapekto sa pagiging karapat-dapat.

Tandaan: Ang pagkamamamayan at katayuan sa imigrasyon ay hindi nakakaapekto sa pagiging karapat-dapat.

* Seguro sa Kapansanan

Nagbibigay ang Seguro sa Kapansanan ng mga benepisyo sa kapalit ng sahod sa mga manggagawa na hindi nakapagtrabaho dahil sa isang karamdaman o pinsala na hindi nauugnay sa trabaho; alinman sa pisikal o pangkaisipan. Ang kapansanan ay may kasamang operasyon, pagbubuntis, panganganak, o kaugnay na mga kondisyong medikal. Ang mga benepisyo ay maaaring bayaran ng pinakamahabang 52 na linggo. Para sa karagdagang impormasyon, bisitahin ang [Disability Insurance](http://edd.ca.gov/disability) (edd.ca.gov/disability).

* Bayad na Pahinga para sa Pamilya

Ang Bayad na Pahinga para sa Pamilya ng California ay nagbibigay ng mga benepisyo sa kapalit ng sahod sa mga manggagawa na naghihintay sa trabaho upang mapangalagaan ang isang miyembro ng pamilya na may malubhang karamdaman, upang makipagsalamuha sa isang bagong anak, o upang makilahok sa isang kwalipikadong kaganapan bilang resulta ng pag-deploy ng militar ng isang miyembro ng pamilya sa isang dayuhan bansa Para sa karagdagang impormasyon, bisitahin ang [Paid Family Leave](http://edd.ca.gov/paidfamilyleave) (edd.ca.gov/paidfamilyleave).

Ang EDD ay isang pantay na tagapag-empleyo / programa. Ang mga pantulong na tulong at serbisyo ay magagamit kapag hiniling sa mga indibidwal na may mga kapansanan. Ang mga kahilingan para sa mga serbisyo, pantulong, at / o mga kahaliling format ay kailangang gawin sa pamamagitan ng pagtawag sa 1-866-490-8879 (boses). Mga gumagamit ng TTY, mangyaring tawagan ang California Relay Service sa 711.