

## Hướng Dẫn Báo Cáo Lương và Đóng Góp Thuế cho Nhà Tuyển Dụng Chọn Bảo Hiểm Thất Nghiệp và Khuyết Tật Tiểu Bang theo Mục 708(a) của Bộ Luật Bảo Hiểm Thất Nghiệp California (CUIC)

Mục 708(a) của [CUIC](http://leginfo.ca.gov/faces/codes.xhtml) ([leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes.xhtml](http://leginfo.ca.gov/faces/codes.xhtml)) mở rộng cho cả Bảo Hiểm Thất Nghiệp (UI) và Bảo Hiểm Khuyết Tật Tiểu Bang (SDI) cho một người làm nhà tuyển dụng. Để có bảo hiểm, nhà tuyển dụng phải nộp hồ sơ bằng văn bản chọn chương trình bảo hiểm, chương trình này chỉ có hiệu lực sau khi được Bộ Phát Triển Việc Làm (EDD) chấp thuận. Nhà tuyển dụng phải thực hiện dịch vụ thường xuyên trong doanh nghiệp (mục 708[a] của CUIC). Chương trình bảo hiểm sẽ không được chấp thuận nếu doanh nghiệp chỉ hoạt động theo mùa (mục 704 của CUIC).

Mục 708(a) của CUIC quy định rằng, chỉ vì mục đích tính toán quyền lợi UI và cho dù khoản tiền kiếm được thật sự là bao nhiêu, cá nhân này sẽ được cho là đã nhận khoản lương cao nhất mỗi tam cá nguyệt theo lịch cần thiết để hợp lệ được hưởng khoản phúc lợi lớn nhất được quy định trong mục 1280 của CUIC. Vì vậy, khoản tiền lương cao nhất có thể được báo cáo mỗi tam cá nguyệt theo lịch để cá nhân hợp lệ được hưởng phúc lợi UI lớn nhất là \$11,674. Để biết thêm thông tin, xin vui lòng tham khảo Bảng Phúc Lợi Bảo Hiểm Thất Nghiệp tại [A Guide to Benefits and Employment Services \(DE 1275A\) \(PDF\)](http://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de1275a.pdf) ([edd.ca.gov/pdf\\_pub\\_ctr/de1275a.pdf](http://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de1275a.pdf)).

### "Tiền Lương" Đã Trả Được Báo Cáo cho UI

EDD quyết định mức phúc lợi UI tối đa mà người đòi quyền lợi được nhận dựa trên khoản tiền lương được báo cáo. Vì nhà tuyển dụng không nhận lương, Luật Pháp đã quy định cơ sở để thu thập thông tin về tiền lương và các khoản đóng góp, và để trả phúc lợi theo chương trình bảo hiểm tự chọn. Khoản bồi thường được báo cáo dựa trên các dịch vụ đã thực hiện.

Nếu dịch vụ được thực hiện trong tam cá nguyệt theo lịch, tất cả lợi tức, hay tiền lương nhận được đều phải báo cáo. Chỉ riêng cho tiền lương UI, nếu cá nhân (nhà tuyển dụng) không thực hiện dịch vụ **tất cả hoặc một phần** của tam cá nguyệt, tiền lương phải được báo cáo như sau:

1. Nếu không có dịch vụ nào được thực hiện trong một tháng, không có khoản tiền lương nào được báo cáo cho tháng đó.
2. Nếu dịch vụ được thực hiện trong ít hơn nửa số ngày làm việc bình thường trong tháng này, tiền lương tháng \$1,273 phải được báo cáo cho tháng đó.
3. Nếu dịch vụ được thực hiện trong nửa số ngày làm việc bình thường hay nhiều hơn trong tháng này và trong một hay hơn một tháng trong cùng tam cá nguyệt theo lịch đó, tiêu chuẩn theo phần 1 và/hoặc 2 bên trên được thỏa mãn, tiền lương tháng \$2,545 phải được báo cáo cộng thêm các khoản tiền được yêu cầu trong phần 1 và/hoặc 2 bên trên cho các tháng này.
4. Nếu dịch vụ được thực hiện trong một tam cá nguyệt theo lịch trong nửa hoặc nhiều hơn số ngày làm việc bình thường trong mỗi tháng, tiền lương của tam cá nguyệt \$7,634 phải được báo cáo.
5. Đóng góp UI sẽ được trả ở mức đóng góp bình thường của nhà tuyển dụng. Sẽ không trả phúc lợi dựa trên tiền lương báo cáo theo lựa chọn trừ khi các khoản đóng góp đến hạn phải nộp theo lựa chọn này đã được trả.

### Tiền Lương Chịu Thuế cho UI

Các khoản đóng góp cho UI phải được đóng cho \$7,000 tiền lương đầu tiên báo cáo cho mỗi người được bảo hiểm và được báo cáo trong Kỳ Quý Thuế Lương (DE 88) và được trả ở mức đóng góp tuyển dụng bình thường.

### Lập Hồ Sơ Đóng Góp Thuế Mỗi Tam Cá Nguyệt và Báo Cáo Lương (Tiếp Theo) (DE 9C) và Kỳ Quý Thuế Lương (DE 88)

Theo mục 1088(h) của CUIC, tất cả các nhà tuyển dụng phải nộp hồ sơ thuế và báo cáo lương bằng phương tiện điện tử bắt đầu từ ngày 1 tháng Giêng, 2018.

Nhà tuyển dụng phải nộp DE 9C qua phương tiện điện tử, sử dụng e-Services cho Doanh Nghiệp, chương trình Thuế Tuyển Dụng Liên Bang/Tiểu Bang (FSST), hay Magnetic Media để báo cáo lương như sau:

1. Báo cáo tất cả tiền lương trên một biểu mẫu DE 9C.
2. Báo cáo tổng số **lương chịu thuế** cho mỗi người lao động phải chịu thuế UI và đóng góp SDI với mã số chương trình lương "S".
3. Báo cáo tổng số **lương phải báo cáo** cho mỗi cá nhân được bảo hiểm khi chọn UI, cho dù tất cả tiền lương này có phải đánh thuế hay không, với mã số chương trình lương "R".

Theo mục 1110(g) của CUIIC, tất cả các nhà tuyển dụng phải nộp **ký quỹ thuế lương** bằng phương tiện điện tử bắt đầu từ ngày 1 tháng Giêng, 2018.

Các nhà tuyển dụng có thể nộp hồ sơ và đóng tiền trên mạng với **e-Services for Business** ([edd.ca.gov/Payroll\\_Taxes/e-Services\\_for\\_Business.htm](http://edd.ca.gov/Payroll_Taxes/e-Services_for_Business.htm)) để đáp ứng các yêu cầu này. e-Services cho Doanh Nghiệp là cách nhanh chóng, dễ dàng, và an toàn để khai thuế, đóng thuế và quản lý trương mục 24 giờ mỗi ngày, 7 ngày một tuần.

**Lưu Ý:** Phúc lợi UI trả cho những nhân viên có bảo hiểm và trở nên thất nghiệp nhưng không có phạm lỗi lầm gì của chính mình, có thể đi làm, sẵn sàng đi làm, tích cực tìm kiếm việc làm, và đáp ứng tất cả các yêu cầu hợp lệ theo pháp luật. (Mục 1251 của CUIIC).

## Tiền Thù Lao Phải Báo Cáo cho SDI

Tiền bảo phí cho 2022, bao gồm đóng góp Nghỉ Chăm Sóc Gia Đình Có Hưởng Lương (PFL), sẽ dựa trên tổng lợi nhuận năm 2020 như được báo cáo cho Cơ Quan Thuế Vụ (IRS) trên Schedule SE trước ngày 15 tháng Tư, 2021.

Xin vui lòng tham khảo **[Disability Insurance Elective Coverage Rate Notice \(DIEC\) and Instructions for Computing Annual Premiums \(DE 3DI-I\) \(PDF\)](http://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de3dii.pdf)** ([edd.ca.gov/pdf\\_pub\\_ctr/de3dii.pdf](http://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de3dii.pdf)) để được giải thích cách tính toán các số tiền phải trả cho năm 2022 và các năm về sau.

Bất kỳ điều chỉnh nào cho khoản tín dụng lợi tức được báo cáo và bảo phí phải nộp vì tình trạng khuyết tật phải được lưu ý trên báo cáo mỗi tam cá nguyệt *Thông Báo về Bảo Phí Mỗi Tam Cá Nguyệt về Mức Bảo Hiểm Tàn Tật Lựa Chọn* (DE 3DI). Nếu quý vị có câu hỏi về tính toán hay điều chỉnh bảo phí căn bản hay các khoản bảo phí, xin liên lạc với DIEC Unit tại 1-888-745-3886.

## Hợp Lệ Hưởng Phúc Lợi

Sự hợp lệ hưởng các phúc lợi UI và SDI theo thỏa thuận bảo hiểm lựa chọn này không bắt đầu với ngày đầu tiên được bảo hiểm. Nói chung, phải sau bảy tháng kể từ ngày đầu tiên có bảo hiểm trước khi đơn đòi quyền lợi bảo hiểm có hiệu lực.

## Chấm Dứt Bảo Hiểm Lựa Chọn

Thỏa thuận lựa chọn theo mục 708(a) của CUIIC phải duy trì hiệu lực trong không ít hơn đầy đủ hai năm lịch hoặc đến khi nào quý vị không còn tham gia trong doanh nghiệp của mình nữa. Thỏa thuận lựa chọn có thể được chấm dứt hiệu lực từ ngày 1 tháng Giêng của bất kỳ năm lịch nào sau khoảng thời gian hai năm theo yêu cầu nếu thông báo chấm dứt được nộp bằng văn bản với EDD trong tháng Giêng của năm đó.

Theo các điều khoản của mục 704.1(a) của CUIIC, EDD có thể chấm dứt thỏa thuận bảo hiểm lựa chọn của quý vị nếu tồn tại bất kỳ các điều kiện nào sau đây:

1. Nơi tuyển dụng hoặc cá nhân làm việc tự do không thông thường hay tiếp tục liên quan tới ngành kinh doanh, doanh nghiệp, hoặc nghề nghiệp thường xuyên.
2. Nơi tuyển dụng hoặc cá nhân làm việc tự do đã không tiếp tục ngành kinh doanh, doanh nghiệp, hoặc nghề nghiệp thường xuyên.
3. Ngành kinh doanh, doanh nghiệp, hoặc nghề nghiệp thường xuyên của nơi tuyển dụng hoặc người làm việc tự do vận hành theo thời vụ.
4. Phần chủ yếu của tiền thù lao cho cá nhân làm việc tự do không lấy từ ngành kinh doanh, doanh nghiệp, hay nghề nghiệp của họ.
5. Cá nhân làm việc tự do báo tổng lợi nhuận thực ít hơn \$4,600 trong IRS Schedule SE trong ba năm liên tục.
6. Nơi tuyển dụng hay cá nhân làm việc tự do đã không khai thuế hay trả tiền đóng góp trong thời gian được yêu cầu bởi cơ quan này và có nợ khoản tiền đóng góp (ngoại trừ thỏa thuận lựa chọn bảo hiểm đã có hiệu lực ít hơn đầy đủ hai năm lịch).
7. Giám đốc đã phát hiện ra rằng nơi tuyển dụng hoặc cá nhân làm việc tự do, hay một đại diện của họ đã khai sai để được xem là hợp lệ để có bảo hiểm lựa chọn.
8. Nơi tuyển dụng hay bất kỳ công chức hay đại diện nào của một người có trách nhiệm làm các công việc của nơi tuyển dụng bị kết tội vì bất kỳ vi phạm nào theo Chương 10 (bắt đầu là mục 2101 của CUIIC).

Vì mục đích của đoạn này, lời nhận tội hoặc phán quyết là có tội hoặc kết tội sau lời chấp nhận không chống tội được coi là một lời kết tội, bất chấp:

- Dù một lệnh cho phép thử thách hoặc một lệnh khác đưa ra để ngưng hình phạt của một án lệnh, hay
- Một án lệnh được đòi hỏi phải theo nhưng việc thực hiện án lệnh đó được ngưng lại.

Quý vị sẽ được thông báo bằng văn bản bất kỳ sự hủy bỏ nào và sẽ có 30 ngày để nộp đơn thỉnh cầu duyệt xét lại việc chấm dứt bảo hiểm lựa chọn. Việc chấm dứt sẽ không ảnh hưởng tới trách nhiệm pháp lý của nơi tuyển dụng cho bất kỳ đóng góp nào đến hạn phải nộp, đang nợ, hoặc chưa trả cho EDD.

EDD là nhà tuyển dụng/chương trình cung cấp cơ hội bình đẳng. Có sẵn hỗ trợ bổ sung và dịch vụ dành cho người khuyết tật khi có yêu cầu. Nếu quý vị cần yêu cầu dịch vụ, trợ giúp, và/hoặc định dạng khác, xin gọi vào số 1-888-745-3886 (điện thoại) hoặc điện văn TTY 1-800-547-9565.