

이발업 및 미용업

이 도표의 목적은 특히 이발미용업 위원회(Board of Barbering and Cosmetology) 소비자보호부(Department of Consumer Affairs)의 면허를 취득한 전문가에게 고용 관습법을 적용할 때 사용할 수 있는 기준을 이발업 및 미용업계에 제공하는 것입니다. 이 정보는 이와 같은 개인이 종업원 또는 독립 계약자로 분류되는 상황을 명확히 설명하고자 마련되었습니다.

공인 전문가란 무엇입니까?

“공인 전문가”는 소비자보호부의 면허를 소지한 개인으로, 이발사, 미용사, 네일 미용사, 전기분해 요법 시술사, 피부 미용사 등이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다.

주인이란 무엇입니까?

“주인”은 미용 사업 운영자나 살롱 소유자, 또는 그 대리인이나 관리자로 정의됩니다.

공인 전문가가 서비스를 제공하는 사업의 유형으로는 다음이 있습니다(이에 국한되지 않습니다).

- 바버 컬리지
- 바버 샵
- 뷰티 및 바버 복합 샵
- 뷰티 컬처 스쿨
- 뷰티 샵 또는 살롱
- 네일 살롱
- 미용학교
- 미용 샵 또는 살롱
- 페이셜 살롱
- 헤어드레서
- 헤어 스타일리스트, 남성
- 헤어 스타일리스트, 여성
- 매니큐어/페디큐어 샵
- 스킨케어 클리닉
- 스파
- 남녀 공용 헤어드레서

종업원 또는 독립 계약자?

캘리포니아 규정집(California Code of Regulations, CCR) Title 22, Section 4304-1에 따르면, 특정 개인이 종업원으로서 다른 개인을 위해 서비스를 제공하는가를 판단할 때 가장 중요한 요인은 원하는 결과의 달성 방식 및 방법을 주인이 통제할 수 있는지의 여부입니다.

CCR Title 22, Section 4304-12는 특히 이발미용업 위원회의 면허를 취득한 전문가에게 관습법을 적용할 때 사용할 수 있는 기준을 규정하고 있습니다. 이 조항의 목적은 이와 같은 개인이 종업원 또는 독립 계약자로 분류되는 상황을 더 명확히 설명하는 것입니다.

공인 전문가 판단 요인

CCR Title 22, Section 4304-12에 규정되어 있는 것처럼 다음 판단 요인 표 - 이발업 및 미용업에는 공인 전문가가 종업원인지, 독립 계약자인지를 판단할 때 고려해야 하는 판단 요인과 각 요인의 비중이 설명되어 있습니다. 특정 종업원 또는 독립 계약자 관계의 파악을 위해 이 표에 제시된 모든 요인이 필요한 것은 아닙니다. 서비스를 종업원으로서 수행하고 있는가 아니면 독립 계약자로서 수행하고 있는가에 대한 판단은 서비스 관련 중요 요인들을 그룹화하는 방법에 따라 달라질 수 있습니다.

판결 요청

공식적인 판결은 *Determination of Employment Work Status for Purposes of State of California Employment Taxes and Personal Income Tax Withholding, DE 1870*, (캘리포니아 주 고용세 및 개인소득세 원천징수를 위한 고용 노동 자격 판단) 양식을 제출해 요청할 수 있습니다. 이 양식을 받으려면, www.edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de1870.pdf의 주소로 고용개발부(Employment Development Department, EDD) 웹 사이트에 액세스하거나 888-745-3886 번으로 납세자 지원센터에 문의하여 주십시오. 판결 요청 절차에 관한 추가 정보를 원하시면 다음 도표를 참고하여 주십시오. *Employment Work Status Determination, DE 231ES*, (고용 노동 자격 판단).

추가 정보

추가 정보가 필요하시면 888-745-3886번으로 납세자 지원센터에 연락하시거나 *California Employer's Guide, DE 44*, (캘리포니아 고용주 가이드)에 명시된 지역 고용 세무서 또는 www.edd.ca.gov/Office_Locator/의 주소로 EDD 웹 사이트를 방문해 주시기 바랍니다. 무료 근로소득세 세미나와 온라인 강화를 통해서도 더 자세한 정보를 얻을 수 있습니다. 오프라인 및 온라인 강좌 목록은 EDD 웹 사이트 www.edd.ca.gov/Payroll_Tax_Seminars/에서 확인하실 수 있습니다.

EDD는 균등한 기회를 제공하는 고용주/프로그램입니다. 장애가 있는 사용자의 요청 시 보조 지원 및 서비스 이용이 가능합니다. 서비스, 지원 사항 및/또는 대체 형식을 요청하시려면 888-745-3886번(음성) 또는 TTY 800-547-9565번으로 문의하여 주십시오.

이 도표는 공공서비스의 일환으로 비전문적 지원을 제공하기 위해 제작되었습니다. 관련 법규, 규정, 행정 판결 및 법정 판결과 일치하는 정보를 제공하기 위해 가능한 모든 노력을 기울였습니다. 법규, 규정, 행정 판결 및 법정 판결과 일치하지 않는 모든 정보는 고용개발부 또는 납세자에게 구속력을 갖지 않습니다. 제공되는 모든 정보는 법률, 회계, 세무, 투자 또는 기타 전문적 조언을 위한 것이 아님을 알려드립니다.

판단 요인 표 - 이발업 및 미용업

요인	증거		비중
	종업원	독립 계약자	
(1) 정책, 규정 또는 행동 절차	주인(principal)이 가격, 영업시간, 환불, 계산대 관리, 근무 스케줄, 점심시간, 출근, 복장 규정, 고객 불만 해결, 고객 관계, 일반 대중에 대한 미용 제품 영업권 유지 등과 관련하여 공인 전문가(licensed professional)가 준수해야 하는 정책, 규정 또는 행동 절차를 수립합니다.	공인 전문가가 주인의 정책, 규정 또는 행동 절차와 관계없이 서비스를 제공합니다. 공인 전문가가 직접 자신의 근무 시간 및 가격을 정하고 고객으로부터 수금도 직접 합니다. 또한, 고객의 예약을 직접 관리하고 자신의 서비스에 관한 고객 불만도 개인적으로 해결하고 환불도 자신의 비용으로 부담하며 복장 스타일도 스스로 결정합니다. 공인 전문가가 주인의 소매 제품을 판매하지 않아도 됩니다.	이 요인은 매우 높은 비중을 차지합니다. 공인 전문가의 서비스 제공 방식 및 방법과 관련된 정책, 규정 또는 행동 절차를 주인이 정한다면, 이는 지시 및 통제권을 강력히 시사하는 것입니다. 서비스 제공 방식 및 방법을 지시하고 통제할 수 있는 주인의 권한은 고용 관계를 판단하는 데 주요한 테스트로 사용됩니다. 이와 같은 권한이 있다면, 실제 행사 여부와 관계없이 고용 관계가 성립합니다. 공인 전문가의 서비스 제공 방식 및 방법을 통제할 능력이 주인에게 없다는 증거는 동일한 수준으로 독립 계약자 관계를 시사합니다.
(2) 직무 감독	주인이 공인 전문가를 감독합니다. 주인이 지시를 내리고 공인 전문가가 이를 준수합니다. 공인 전문가의 서비스를 관찰하기 위해 주인 또는 주인의 대리인이 부지 내에 있습니다. 주인이 공인 전문가에게 영업 시설의 일반 청소 작업과 관련하여 지시를 내립니다. 주인이 공인 전문가에게 고객을 배정합니다. 주인이 고객의 의견을 바탕으로 공인 전문가의 성과를 검토 또는 평가합니다. 공인 전문가의 성과가 만족스럽지 못할 경우 주인은 공인 전문가에 대해 교육, 직무 재할당 또는 해고 처분을 내릴 수 있습니다.	공인 전문가가 주인의 지시 또는 감독을 전혀 받지 않습니다. 공인 전문가가 예약하지 않고 방문한 고객에 대한 서비스 제공 여부를 결정하며, 어떠한 고객에 대해서도 서비스 제공을 거부할 수 있습니다. 공인 전문가가 자신의 서비스에 대한 책임을 전적으로 지고 서비스 관련 고객 불만을 개인적으로 해결합니다. 주인은 공인 전문가를 어떤 식으로든 평가하지 않습니다.	이 요인은 매우 높은 비중을 차지합니다. 주인이 공인 전문가를 감독하고 있다면, 이는 주인이 해당 서비스에 대한 통제권을 가지고 있으며 이 통제권이 완전하고 공식적인 것임을 보여주는 증거입니다. 통제권이 실제 행사 여부와 관계없이 고용 관계를 가장 강력히 시사하는 요소입니다. 공인 전문가의 서비스 제공 방식 및 방법을 통제할 능력이 주인에게 없다는 증거는 동일한 수준으로 독립 계약자 관계를 시사합니다.
(3) 교육	주인이 교육을 제공합니다. 주인이 공인 전문가에게 강좌, 세미나 또는 컨퍼런스에 참석할 것을 요구합니다. 주인이 교육 비용을 부담합니다.	주인이 공인 전문가에게 교육을 제공하지 않습니다. 교육 강좌, 세미나 또는 컨퍼런스에 참석할 기회가 있을 때 참석 여부를 자율적으로 결정합니다. 참석하지 않을 경우 불이익이 없습니다. 공인 전문가가 교육 비용을 부담합니다.	이 요인은 중간 수준의 비중을 차지합니다. 주인이 정책, 규정, 절차와 관련하여 교육을 제공하거나 서비스 수행 방법을 지시한다면, 이는 주인이 공인 전문가의 서비스를 지시 및 통제할 수 있는 권한을 보유하고 있음을 시사합니다.
(4) 회의	주인이 회의를 주관합니다. 공인 전문가는 회의에 참석할 것으로 기대됩니다. 회의에 소요된 시간에 대해 공인 전문가에게 보수가 지급됩니다.	공인 전문가는 직원 회의에 참석할 것으로 기대되지 않거나 해당 전문가에게는 참석의 의무가 없습니다. 참석하지 않을 경우 불이익이 없습니다. 주인은 공인 전문가에게 회의 시간에 대한 보수를 지급하지 않습니다.	이 요인은 중간에서 높은 수준의 비중을 차지합니다. 교육의 경우와 마찬가지로 회의의 목적이 정책, 규정, 절차 또는 서비스 수행 방법을 전달하기 위한 것이라면, 이는 공인 전문가가 자신의 서비스를 직접 통제하지 않음을 보여주는 것이며 고용 관계를 시사합니다.
(5) 근무 스케줄	주인이 공인 전문가의 근무 요일 및 시각을 정합니다. 주인이 공인 전문가에게 풀타임으로 주인의 수익 창출에 기여하도록 요구합니다. 주인이 일괄적으로 예약을 관리합니다. 시작 및 종료 시각을 비롯한 영업시간을 주인이 결정합니다. 공인 전문가는 주인이 정한 영업시간에 서비스를 제공해야 합니다. 공인 전문가는 주인이 정한 근무 스케줄을 준수해야 합니다. 주인이 공인 전문가에게 주당 최소 근무 일수 및 시간을 할당합니다.	공인 전문가가 스스로 근무 시간을 결정합니다. 공인 전문가가 직접 예약을 관리합니다. 예약을 거부하거나 이발미용업 위원회(Board of Barbering and Cosmetology)의 면허를 소지한 다른 전문가에게 고객을 의뢰할 수 있는 권한이 공인 전문가에게 있습니다. 공인 전문가가 직접 자신의 가격을 정하고 고객으로부터 수금을 하며, 자신의 서비스에 관한 고객 불만도 개인적으로 해결하고 환불도 자신의 비용으로 부담하며 복장 스타일도 스스로 결정합니다. 공인 전문가가 주인의 소매 제품을 판매하지 않아도 됩니다.	이 요인은 중간에서 높은 수준의 비중을 차지합니다. 주인이 공인 전문가의 근무 날짜 및 시간을 정한다면, 이는 공인 전문가의 서비스를 통제하고 있다는 강력한 증거이므로, 고용 관계를 강하게 시사합니다. 공인 전문가가 자유롭게 서비스 제공 시간 및 제공 방식을 정하고 자신의 스케줄을 결정할 수 있다면, 독립 쪽으로 중간에서 높은 수준의 가중치를 부여합니다.

판단 요인 표 - 이발업 및 미용업

요인	증거		비중
	종업원	독립 계약자	
(6) 근무 위치 (워크 스테이션)	공인 전문가가 자기 자신 또는 다른 사업체를 위해 자유롭게 서비스를 제공할 수 없습니다. 리스, 시설 면허의 보유자 및 장비의 소유자가 주인이므로 서비스 제공 장소를 주인이 통제합니다. 공인 전문가가 자신의 의자(작업 공간)를 전대 또는 양도할 수 없습니다. 공인 전문가가 특정 부스(작업 공간)를 임차 또는 리스하지 않습니다.	공인 전문가가 주인으로부터 작업 공간을 리스하고, 소득의 일정 비율이 아니라 일정 임차료를 지불합니다. 공인 전문가가 부지의 열쇠를 갖고 자유롭게 아무 시간에나 일합니다. 공인 전문가가 주인에게 보고하지 않고 다른 장소에서도 자유롭게 서비스를 제공할 수 있습니다.	이 요인은 중간에서 높은 수준의 비중을 차지합니다. 주인이 서비스 제공 장소를 통제한다면, 이는 공인 전문가의 서비스를 통제하고 있다는 강력한 증거이므로, 고용 관계를 시사할 수 있습니다. 부동산 소유주(제상자)가 다른 근무자에 대한 열쇠 배포를 금지하거나 부동산 소유주가 영업시간을 명시(쇼핑몰)하여 공인 전문가가 부지 열쇠를 소지할 수 없는 경우에는 이 요소의 비중이 하향 조정될 수 있습니다.
(7) 서면 계약 또는 합의	공인 전문가의 서비스 제공 방식 및 방법을 통제할 수 있는 주인의 권한이 주인과 공인 전문가 간의 서면 합의서에 명시되어 있습니다. 공인 전문가가 주인의 소매 미용 제품을 일반 대중에 판매해야 한다고 서면 합의서에 규정되어 있습니다. 합의한 일정 부스(작업 공간) 임대료가 아니라 수금한 서비스료 중 일정 비율을 주인이 갖습니다. 공인 전문가가 특정 의자를 임차하는 것으로 서면 합의서에 명시되어 있어도 실제로는 주인이 여러 의자에서 일하도록 공인 전문가에게 업무를 배정하고 근무 시간을 통제합니다.	서면 합의서에 각 계약 당사자 간 일상의 업무 관계가 명백히 설명되어 있습니다. 공인 전문가가 직접 자신의 근무 시간 및 가격을 정하고 직접 고객으로부터 수금하며, 고객의 예약을 직접 관리하고 자신의 서비스에 관한 고객 불만도 개인적으로 해결하고 복장 스타일도 스스로 결정한다고 계약서에 규정되어 있습니다. 계약서에 공인 전문가가 주인의 소매 제품을 판매하지 않아도 된다고 규정되어 있습니다. 주인의 시설을 이용하는 대가로 공인 전문가가 지급해야 하는 고정된 임차료가 합의서에 명시되어 있습니다.	이 요인은 중간 수준의 비중을 차지합니다. 서면 합의서가 항상 실제 관계를 대변하는 것은 아닙니다. 합의서의 문구보다 관계 내 당사자의 실제 관행이 결정 요인으로 더 중요하게 작용합니다. 계약서는 독립에 가까우나 당사자들의 행동은 고용을 시사한다면 계약서는 거의 비중을 차지하지 않습니다.
(8) 종료	주인과 공인 전문가 모두 사전 고지 없이 그리고 추가적인 계약상의 법적 책임 없이 자유롭게 관계를 종료할 수 있습니다(이미 수행된 서비스 제외). 주인은 서면 합의서의 위반이 발생하는 경우 하루 전에 고지하고 계약을 종료할 수 있지만, 공인 전문가에 대해서는 이에 상응하는 규정이 명시되어 있지 않습니다. 주인의 정책을 준수하지 않는 경우 주인은 관계를 즉시 종료할 수 있습니다. 할당된 업무 수행을 거부하는 경우 공인 전문가와의 관계를 종료할 수 있습니다. 주인은 위법 행위 또는 고객 불만의 사유로 공인 전문가를 질책하고 해고할 수 있습니다.	임대차 계약은 상호 합의 또는 일방의 계약 조건 위반(예: 임차료 미지급)에 따라 종료될 수 있습니다. 공인 전문가에게는 주인에게 미지급 임차료를 지급할 책임이 있으며, 주인에게는 선납된 임차료를 공인 전문가에게 지급할 책임이 있습니다.	관계를 종료할 수 있는 권한은 매우 높은 비중을 차지합니다. 이유 없이 임의로 공인 전문가를 해고할 수 있는 권한은 고용 관계를 시사하는 강력한 증거입니다. 해고 권한을 통해 주인은 공인 전문가에게 고유한 통제력을 행사할 수 있으므로, 이 권한은 공인 전문가가 주인의 통제를 받아들일 가능성이 높음을 보여줍니다.

판단 요인 표 - 이발업 및 미용업

요인	증거		비중
	종업원	독립적 계약자	
(9) 별개 사업에 대한 참여	<p>공인 전문가가 주인의 사업과 별개로 자신의 사업을 운영하지 않습니다. 수행되는 서비스가 주인이 운영하는 사업의 필수 요소입니다. 주인의 사업장에서 주인의 이름으로 공인 전문가가 서비스 일체를 수행합니다. 공인 전문가가 자신의 서비스를 광고하지 않습니다. 사업자등록증에 주인의 이름이 나와 있습니다. 공인 전문가의 명함에서 주인의 사업체를 확인할 수 있습니다. 주인이 고객에게 판매하는 서비스, 제품 및 물품의 가격을 정합니다. 고객이 요금을 지급하지 않거나 어음을 발행한 경우 주인이 해당 손실을 부담합니다. 주인은 공인 전문가가 제공한 서비스에 대한 보수를 사실상 보장하며, 공인 전문가는 사업 손실 리스크를 감수하지 않습니다. 신용카드 기계에 주인의 이름이 나와 있습니다. 주인이 책임보험과 산업재해보상보험을 제공합니다. 주인이 공인 전문가에게 고객을 배정합니다. 주인이 예약을 관리합니다. 공인 전문가가 직무를 수행하거나 완수할 수 없는 경우에는 대체 직원을 준비할 수 있도록 주인에게 통보해야 합니다. 공인 전문가는 다른 사업장에서 일하며 고객을 데리고 갈 수 없습니다. 공인 전문가는 주인의 비 예약 고객 외 고객을 따로 보유하지 않습니다. 공인 전문가가 벤처 사업에 참여하거나 재정적 위험을 지지 않습니다. 이발미용업 위원회의 면허를 소지한 전문가가 고객으로부터 요금을 받고 모든 요금을 공동의 현금 등록기에 넣습니다.</p>	<p>공인 전문가가 주인의 사업과 별도로 자신의 사업을 운영합니다. 주인과 공인 전문가의 관계는 임대주와 세입자의 관계입니다. 필요한 경우 공인 전문가가 사업자등록증을 보유하며, 제공하는 서비스 유형에 대해 소비자보호부(Department of Consumer Affairs)의 적절한 허가를 받고 명함 구매를 비롯하여 본인의 비용으로 광고를 합니다. 공인 전문가가 본인의 개별 고객을 보유하며, 해당 고객 목록은 주인이 아니라 공인 전문가의 자산입니다. 공인 전문가는 주인의 특별 광고 행사에 참여하지 않아도 됩니다. 공인 전문가가 자신이 사용하는 제품과 물품의 비용을 직접 부담하고, 고객이 요금을 지급하지 않거나 어음을 발행한 경우에도 해당 손실을 직접 부담합니다. 공인 전문가가 자신의 성과에 대한 책임을 개인적으로 지고 고객에게 본인의 비용으로 환급금을 지급합니다. 공인 전문가가 서비스 제공에 필요한 책임보험을 스스로 구입합니다. 공인 전문가는 이를 통해 사업 손실 리스크를 감수합니다. 공인 전문가가 직접 예약을 관리합니다. 공인 전문가가 스스로 근무 시간을 결정합니다. 공인 전문가가 예약하지 않고 방문한 고객에 대한 서비스 제공 여부를 결정하며, 고객에 대해 서비스 제공을 거부하거나 다른 공인 전문가에게 고객을 의뢰할 수 있습니다. 공인 전문가가 자신의 가격을 정하고 고객으로부터 요금을 직접 수령합니다. 공인 전문가가 주인에게 보고하지 않고 다른 장소에서도 자유롭게 서비스를 제공할 수 있습니다.</p>	<p>이 요인은 매우 높은 비중을 차지합니다. 공인 전문가가 주인의 사업과 별개로 사업을 운영하지 않고 주인의 사업을 지원하기 위해 서비스를 제공하고 있다면, 고용 쪽으로 큰 비중이 실릴 것입니다. 공인 전문가가 주인의 사업과 별개로, 직접 사업 결정을 내릴 수 있는 사업을 운영하고 있고 이를 통해 이익을 창출하거나 재정적 손실을 부담할 수 있다면, 독립 쪽에 큰 비중이 실릴 것입니다.</p>
(10) 기술 수준	<p>이 특정 업계에서는 종업원과 독립 계약자 모두가 소비자보호부가 부여하는 미용 서비스 수행 관련 면허를 취득해야 합니다.</p>		<p>이 요인은 중립적입니다. 기술 수준 자체가 결정 요인은 아닙니다. 하지만 별개 사업에 대한 참여, 감독 부재와 같은 다른 요인들과 높은 수준의 기술력이 결합되면, 독립 쪽으로 더 비중이 실리게 됩니다. 기술 수준이 낮을수록 독립에 필요한 재량권 행사의 여력도 낮아지므로 낮은 기술력은 고용 쪽으로 더 유리하게 작용합니다. 이 직업군에 속한 개인은 기술 수준과 관계없이 독립 계약자라도, 종업원으로도 일할 수 있습니다.</p>

판단 요인 표 - 이발업 및 미용업

요인	증거		비중
	종업원	독립적 계약자	
(11) 서비스 기간	공인 전문가가 정기적으로, 지속적으로 또는 풀타임으로 서비스를 제공합니다.	공인 전문가가 단기간 간헐적으로 서비스를 제공하며, 서비스가 지속적으로 또는 풀타임으로 제공되지 않습니다. 공인 전문가가 장기간 한 주인을 위해 서비스를 제공할 수도 있지만, 이 관계가 무한정이지는 않습니다.	이 요인은 낮은 비중 또는 중간 비중을 차지합니다. 서비스 제공 기간이 짧은 경우에는 노동자가 서비스 수행 방식 관련 통제를 받아들일 가능성이 더 작습니다. 노동자가 시간제, 커미션 또는 성과급제가 아니라 건물로 보수를 받는 경우 특히 더 그렇습니다. 고용의 경우에는 일반적으로 종료일이 정해져 있지 않습니다. 공인 전문가가 무기한 지속적으로 서비스를 제공한다면, 이는 고용의 증거일 수 있습니다. 특히 해당 서비스가 주인이 운영하는 사업의 일반적 구성 요소인 경우 더욱 그렇습니다. 공인 전문가가 체결한 계약서에 시작일과 종료일이 명시되어 있다면, 이는 독립을 시사할 수 있습니다.
(12) 업계 및 지역 관행	주인이 이발미용업 위원회의 면허를 소지한 전문가를 종업원처럼 대합니다.	이발미용업 위원회의 면허를 소지한 전문가는 별개의 사업을 운영하는 경우가 많습니다.	이 요인은 낮은 비중을 차지합니다. 각각의 판단은 주인의 서비스 지시 및 통제 권한과 관련된 특정 사실에 기반해야 합니다. 업계 관행은 판단에 추정 또는 방향을 제시하는 역할만을 합니다.
(13) 수단, 도구 및 작업장	공인 전문가가 주인의 사업장에서 서비스를 제공합니다. 주인이 매장 운영 및 유지 비용을 모두 부담하며, 장비를 소유하고 자재를 공급합니다. 주인이 부지, 워크 스테이션, 의자, 고정형 드라이어, 거울, 세면대를 제공합니다. 주인이 샴푸, 컨디셔너, 모발 염색제, 퍼머넌트 솔루션, 롤러와 타월을 제공합니다. 주인이 공인 전문가에게 비용을 부과하지 않고 접수권을 제공합니다. 공인 전문가는 주인이 제공하는 공간, 장비 또는 자재에 대해 임차료를 지급하지 않습니다.	공인 전문가가 공간 및 시설에 대한 임차료를 주인에게 지급합니다. 타월, 드레이프의 세탁과 같이 주인이 제공하는 서비스에 대해 공인 전문가가 요금을 지불합니다. 공인 전문가가 자유롭게 본인 제품을 사용할 수 있고, 주인의 제품을 의무적으로 사용하지 않아도 됩니다. 공인 전문가가 주인의 제품을 사용하는 경우에는 반드시 해당 제품의 비용을 부담해야 합니다. 공인 전문가가 얼굴용 장비와 같은 본인의 주요 장비를 제공하고 관리합니다.	이 요인은 중간에서 높은 수준의 비중을 차지합니다. 제품의 가치에 따라 이 요인의 중요도가 다를 것입니다. 일반적으로 이 업계에서는 의자, 싱크대와 같은 주요 장비가 매장의 일부로서 제공됩니다. 빗, 가위, 이발기와 같이 공인 전문가가 늘 사용하는 손 도구는 고용, 독립 중 어느 관계도 시사하지 않습니다. 하지만 얼굴용 기계와 같이 더 크고 더 고가의 장비는 공인 전문가의 대규모 투자를 시사하므로, 독립 계약자 관계를 암시할 수 있습니다. 주인이 공간과 장비를 공인 전문가에게 임대하고 있다는 사실은 그 자체로 독립을 시사합니다. 하지만 관계의 본질을 판단하려면, 이 정보를 직무 감독, 교육, 근무 스케줄, 별개 사업에 대한 참여 등과 같은 다른 요인과 연계해 검토해야 합니다.
(14) 지불 방법	주인이 협상을 거치지 않고 공인 전문가가 받아야 할 보수 금액을 정합니다. 공인 전문가가 일정한 간격으로 일정 금액의 보수를 수령합니다. 공인 전문가의 보수가 시간제(시급, 주급, 월급 등) 또는 커미션의 형식으로 지급됩니다. 주인이 경비 환급금이나 복리후생 혜택, 또는 이 둘 모두를 공인 전문가에게 제공합니다. 주인이 모든 결제 금액을 수납해 수익 총계를 내고 공인 전문가에게 보수를 지급합니다.	임차료와 세탁비 등이 협상 대상입니다. 한 해 동안(달력 기준) 지불한 \$600 이상의 임차료가 모두 반영될 수 있도록 공인 전문가가 주인에게 1099-MISC 양식, 기타 소득을 발부합니다. 이발미용업 위원회의 면허를 소지한 전문가가 고객으로부터 직접 요금을 수령하므로 주인이 공인 전문가에게 지급하는 보수가 전혀 없습니다. 하지만 공인 전문가가 주인의 제품을 판매하기로 선택하는 경우에는 주인이 자신의 제품을 판매해준 대가로 공인 전문가에게 커미션을 지급할 수 있습니다.	이 요인은 낮은 비중을 차지합니다. 지불 방법은 관계 유형을 암시하는 하나의 정보에 불과합니다. 이 정보는 감독, 근무 스케줄, 별개 사업에 대한 참여 여부와 같은 다른 요인들과 연계해 검토해야 합니다. 지불 방법 자체는 고용 또는 독립을 강력히 시사하지 않습니다.

판단 요인 표 - 이발업 및 미용업

요인	증거		비중
	종업원	독립적 계약자	
(15) 당사자의 생각	모든 당사자가 관계를 일종의 고용으로 생각하고 있습니다.	해당 관계과 일종의 독립이라는 데 모든 당사자가 동의합니다.	이 요인은 낮은 비중을 차지합니다. 당사자들의 생각이 의도된 관계를 시사하기는 하지만, 이 요인이 영향을 주는 것은 아닙니다.
(16) 주인의 일상적 사업 활동의 일부	공인 전문가의 서비스가 주인의 영업 활동, 즉 이발 및 미용 서비스의 제공에 필수적인 부분입니다.	공인 전문가의 서비스가 주인의 영업 활동에 필수 요소가 아니라 부수적 요소입니다. 주인은 시설 투자자로, 공인 전문가에 대해 재정적 지원만을 제공합니다. 주인이 살롱 사업과 관련된 어떠한 서비스도 제공하지 않습니다.	이 요인은 중간 수준의 비중을 차지합니다. 공인 전문가의 서비스가 주인의 영업 활동에 필수적인(일상적, 일반적, 핵심적) 부분인 경우, 주인은 사업적 필요에 따라 해당 공인 전문가의 서비스에 대해 통제력을 유지할 필요가 있습니다. 이발미용업 위원회의 면허를 소지한 전문가들이 주인의 살롱에서 종업원 및 독립 계약자로서 서비스를 제공하고 있다면, 독립 계약자로 보고되는 전문가들의 서비스와 종업원의 서비스를 위에 언급된 기타 요인들을 기준으로 명확하게 구분해야 합니다.