

ԶԲԱՂՎԱԾՈՒԹՅԱՆ ՉԱՐԳԱՑՄԱՆ ՎԱՐՉՈՒԹՅՈՒՆ
ՓՈՍՏԱՐԿՂ 1234
ՆԱՌԻՇ ԶԱՂԱԶ, ԿԱ 99999-9999



ՆԱՌԻՇ ՀԱՃԱԽՈՐԴԻ ԱՆՈՒՆ
1234 ՆԱՌԻՇ ՓՈՂՈՑ
ՈՐԵՎԷ ԶԱՂԱԶ, ԿԱ 99999-9999

EDD Հեռուստահամարներ
ԱՆԳԼԵՐԵՆ՝ 1-800-300-5616
ԻՍՊԱՆԵՐԵՆ՝ 1-800-326-8937
ԿԱՆՏՈՆԵՐԵՆ՝ 1-800-547-3506
ՄԱՆԴԱՐԻՆ՝ 1-866-303-0706
ՎԻԵՏՆԱՄԵՐԵՆ՝ 1-800-547-2058
TTY (ոչ ձայնային)՝ 1-800-815-9387
EDD ԻՆՏԵՐՆԵՏԱՅԻՆ ԿԱՅՔ՝ edd.ca.gov

Ուղարկման ամսաթիվ՝ ԱԱ/ՕՕ/ՏՏՏՏ

Ծանուցում պայմանական վճարման մասին, որը սպասվում է իրավասության վերանայման

Այս ծանուցումը վերաբերում է ցանկացած հնարավոր իրավասության խնդրին, որը ծագում է ձեր հայցի ընթացքում:

Մենք ձեր հայցի հետ կապված պոտենցիալ խնդիր ենք հայտնաբերել, որը կարող է ձեզ անիրավասու դարձնել նպաստների համար: Զանի որ դուք արդեն ստացել եք նպաստներ ձեր գործազրկության հայցի համար, մենք մշակում ենք ձեր սպասող շաբաթները պայմանական վճարման համար, մինչև մենք որոշում ենք ձեր շարունակական իրավասությունը: Եթե դուք շարունակեք հավաստագրել նպաստների համար, մինչև մենք որոշում ենք ձեր իրավասությունը, ցանկացած պայմանական վճար կհամարվի գերավճար, եթե մենք հետագայում գտնենք, որ դուք իրավասու չեք այդ նպաստների համար:

Մենք դեռ պետք է որոշենք ձեր իրավասությունն առկա խնդրի վերաբերյալ, որը կհանգեցնի հետևյալ արդյունքներից մեկին.

- Դուք կստանաք պայմանական վճարում և հետագայում կհամարվեք իրավասու այդ նպաստների համար:
- Դուք կստանաք պայմանական վճար և հետագայում կհամարվեք ոչ իրավասու այդ նպաստներից համար: Եթե դուք որակագրված եք, մենք ձեզ կուղարկենք *Որոշման ծանուցում*, որը դուք կարող եք բողոքարկել: Հնարավոր է՝ ստիպված լինեք վերադարձնել ստացված պայմանական վճարումը, եթե դուք իրավասու չեք գերավճարից հրաժարվելու համար:

Վերանայման ընթացքում դուք չեք կարող վճարում ստանալ, եթե դուք՝

- Լիովին զբաղված եմ կամ ավելորդ եկամուտներ եմ հաղորդում:
- Նախկինում կեղծ ցուցմունքի տույժ եմ կրում:
- Ունեն առկա որակագրվում:
- Նախկինում ունեցել եք գերավճար, և ձեր նպաստները կիրառվել են գերավճարի վրա:

Այս ծանուցումը կիրառվում է, երբ մենք չենք կարող որոշում կայացնել երկու շաբաթվա ընթացքում այն պահից, երբ մենք հայտնաբերել ենք հնարավոր իրավասության խնդիր:

Ինչ ակնկալել

Մինչև մենք որոշում ենք ձեր իրավասությունը, շարունակեք հավաստագրել նպաստների համար, եթե դուք շարունակում եք մնալ գործազուրկ կամ աշխատում եք կրճատված ժամերով: Հավաստագրվելու ամենաարագ ձևը՝ Ս1 OnlineSM միջոցով է՝ այցելելով portal.edd.ca.gov: Մենք կշարունակենք ձեզ վճարել այնքան ժամանակ, քանի դեռ դուք շարունակում եք հավաստագրել, եթե չգտնենք, որ դուք իրավասու չեք:

Դուք չպետք է շարունակեք հավաստագրվել, եթե լիովին զբաղված եք կամ այլ կերպ կարծում եք, որ չեք կարող նպաստներ ստանալ:

Մենք կարող ենք կապվել ձեզ հետ, եթե լրացուցիչ տեղեկությունների կարիք ունենանք՝ ձեր իրավասությունը որոշելու համար: Կարևոր է, որ դուք պատասխանեք մեզ: Եթե դուք չպատասխանեք այնպես, ինչպես պահանջվել է, մենք դեռ պետք է որոշում կայացնենք՝ հիմնվելով մեզ հասանելի տեղեկատվության վրա: Առանց ձեզանից տեղեկություններ ստանալու, մենք կարող ենք համարել, որ դուք չեք համապատասխանում ձեր ստացած ցանկացած պայմանական վճարմանը: Իրավասության հարցերի վերաբերյալ լրացուցիչ տեղեկությունների համար այցելեք edd.ca.gov/en/claim-status:

Այն բանից հետո, երբ մենք որոշենք իրավասությունը

Նպաստներ ստանալու իրավասու լինելու համար դուք պետք է ամեն շաբաթ բավարարեք գործազրկության իրավասության պահանջները:

Եթե մենք հաստատենք ձեր իրավասությունն, ապա ձեզ հարկավոր չէ որևէ բան անել այն շաբաթների համար, որոնք վճարվել են: Շարունակեք հավաստագրել նպաստների համար յուրաքանչյուր երկու շաբաթը մեկ, եթե դուք մտում եք գործազուրկ կամ աշխատում եք կրճատված ժամերով: Հավաստագրման հարցերին պատասխանելիս օգնության համար այցելեք edd.ca.gov/en/Unemployment/Understanding_the_Continued_Claim_Certification_Questions:

Եթե դուք չեք համապատասխանում իրավասության պահանջներին, մենք ձեզ կուղարկենք *Որոշման ծանուցում* (DE 1080CZ), որը կարող եք բողոքարկել: Դուք կարող եք նաև ունենալ գերավճար, որը ստիպված կլինեք մարել, եթե դուք իրավասու չեք գերավճարից հրաժարվելու համար: Մենք ձեզ փոստով կուղարկենք *Ծանուցում հնարավոր գերավճարի մասին* (DE 1447) և/կամ *Ծանուցում գերավճարի մասին* (DE 1444): Դուք իրավունք կունենաք բողոքարկել այս որոշումը և գերավճարը և վերանայվել գերավճարից հրաժարվելու համար: Լրացուցիչ տեղեկությունների համար այցելեք edd.ca.gov/en/claims/Benefit-Overpayments